



รายงานประจำปี 2554

กระทรวงแรงงาน



รายงานประจำปี 2554 กระทรวงแรงงาน



รายงานประจำปี 2554 กระทรวงแรงงาน

จัดทำโดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทร. 0-2232-1446, 0-2232-1447 โทรสาร 0-2246-3833



รายงานประจำปี 2554 กระทรวงแรงงาน

รายงานประจำปี 2554 กระทรวงแรงงาน



ค่านิยมร่วมของกระทรวงแรงงาน (MoL PLS)

P

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)

L

ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning)

S

มีจิตบริการ (Service Mind)



คำนำ

ในรอบปี 2554 ที่ผ่านมา ประเทศไทยได้เผชิญกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงหลายประการ อาทิ การผันผวนของสภาพเศรษฐกิจโลก ปัญหาอุทกภัย รัฐบาลได้มีนโยบายสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างปกติสุขท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และกระแสโลกาภิวัตน์ เช่น การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค เป็นต้น ซึ่งกระทรวงแรงงานได้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติด้วย

สำหรับสถานการณ์อุทกภัยซึ่งได้สร้างความเสียหายให้กับสถานประกอบการและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานในฐานะที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดูแลช่วยเหลือภาคแรงงานของประเทศ ได้กำหนดมาตรการในการฟื้นฟูช่วยเหลือผู้ประกอบการ เพื่อให้การช่วยเหลือสถานประกอบการและลูกจ้าง เช่น โครงการป้องกันและบรรเทาการเลิกจ้าง โครงการยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย โครงการประกันสังคมเคียงข้างผู้ประกันตนด้านอุทกภัย โครงการนัดพบแรงงานผู้ประกอบการ การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวผู้ประกอบการ เป็นต้น

ในส่วนของงานด้านแรงงานที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาระบบประกันสังคมโดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาได้ในโรงพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 22 สาขาอาชีพ การส่งเยาวชนเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 41 ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้นักลงทุนต่างชาติ และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศให้มากขึ้น การพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ ฝึกอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ต้องขังที่กำลังจะพ้นโทษ และทหารปลดประจำการให้มีทักษะฝีมือและรายได้ การให้ความสำคัญกับงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวทั้งถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ โดยขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ และการพิสูจน์สัญชาติ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบด้านความมั่นคง สาธารณสุข และสังคมของประเทศ

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ อีกทั้งการได้รับการสนับสนุนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน/สถานประกอบการ ภาคประชาชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จึงขอแสดงความขอบคุณทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

กระทรวงแรงงาน







ความหมาย เทพบดีสามองค์

เทพบดีองค์กลาง

พระหัตถ์ซ้ายถือพระขรรค์ พระหัตถ์ขวาประสาทพร มีหน้าที่รักษาความเป็นธรรม เปรียบเสมือนรัฐบาล ซึ่งทำหน้าที่รักษาความเป็นธรรมและอำนวยประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน โดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือ

เทพบดีผู้อยู่เบื้องขวา

พระหัตถ์ขวาถือม้วนสารา หมายถึง นายจ้าง

เทพบดีผู้อยู่เบื้องซ้าย

พระหัตถ์ขวาถือผืน พระหัตถ์ซ้ายถือดั่ง หมายถึง ลูกจ้าง

ทั้งสามองค์หะลวยแปลงรัศมีอยู่เหนือลายเมฆภายในวงกลมเดียวกัน ซึ่งมีความหมายถึง ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจกันทุกฝ่าย เพื่อความเจริญก้าวหน้าในกิจการอันมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลของชาติ





สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

●	บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน	11
●	วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วมของกระทรวงแรงงาน	14
●	พันธกิจ ยุทธศาสตร์	14
●	นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	15
●	ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	16
●	โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน	18
●	การใช้ทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน	19

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

●	ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน	27
●	ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิรูปราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2555) กระทรวงแรงงาน	39
●	แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป	78



ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน และกลุ่มภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 85
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 88

ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน กระทรวงแรงงาน

- รายงานการเงินกระทรวงแรงงาน 97

รายนามผู้บริหาร





ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วมของกระทรวงแรงงาน
- พันธกิจ ยุทธศาสตร์
- นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
- ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
- โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน
- การใช้ทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน



บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นๆ ตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้มี 6 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

ต่อมา รัฐบาลได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2545 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป กฎกระทรวงดังกล่าว ได้กำหนดภารกิจของแต่ละส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน

3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
9. วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดำเนินการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานและแข่งขันฝีมือแรงงาน
2. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงาน
3. ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศักยภาพแรงงาน และการเป็นผู้ประกอบการ
4. ดำเนินการประสานและส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนจัดทำแผนความต้องการแรงงานฝีมือแห่งชาติ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประสานความเชื่อมโยง และสร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนา ศักยภาพกำลังแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ

ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. คุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และพัฒนาอาชีพของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติการของกระทรวงแรงงาน
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครอง ดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด



5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้าน ประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงาน ของสำนักงานประกันสังคม

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมหรือตามที่กระทรวง แรงงานหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางาน จังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และมีหน่วยงานที่เป็นส่วน ราชการส่วนกลางตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด คือ สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 12 แห่ง และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 64 จังหวัดและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร 1 แห่ง

ราชการต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ริยาด) ญี่ปุ่น ฮองกง ไต้หวัน (ไทเป เกาสง) มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ฝายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรสต์ ฝายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ฝายแรงงานประจำ คณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ฝายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ฝายแรงงานประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

การบริหารจัดการ

ตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้มีการบริหารราชการเป็นกลุ่มภารกิจ กระทรวงแรงงานได้แบ่งกลุ่มภารกิจเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะ สามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบ กำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรงเพื่อให้งาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนผู้รับบริการของกระทรวงแรงงานอย่างเต็มที่ ดังนี้

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ

มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน มีหน่วยปฏิบัติ คือ

1. กรมการจัดหางาน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

มีหน้าที่ในการเสริมสร้างประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหน่วยปฏิบัติ คือ

1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. สำนักงานประกันสังคม



วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วมของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นิยาม :

1. **“ผลิตภาพสูง”** หมายถึง แรงงานมีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. **“ความมั่นคง”** หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทน ตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ที่เป็นธรรม
3. **“คุณภาพชีวิตที่ดี”** หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค่านิยมร่วมของกระทรวงแรงงาน (MoL PLS)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning) มีจิตบริการ (Service Mind)

พันธกิจ ยุทธศาสตร์

พันธกิจ

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าประสงค์ : เพื่อปรับปรุงสภาวะและอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ : เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการจ้างงานให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้

กลยุทธ์ : 1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย
2. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

3. พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต

กลยุทธ์ : 1. พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
3. สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

4. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การประกันสังคมและคุ้มครอง



แรงงานในระบบ และการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

5. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (ของโลกาภิวัตน์)

6. พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า

และมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว

กลยุทธ์ : ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) แลงต่อรัฐสภา เมื่อวันอังคารที่ 23 สิงหาคม 2554 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านแรงงาน ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์ : เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการโดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าประสงค์ : ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพและเชื่อถือได้

กลยุทธ์ : 1. การตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ

2. การบูรณาการข้อมูลและการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน

กลยุทธ์ : เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าประสงค์ : ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำ



4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษายาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ

4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรี ย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภท เพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความแข็งแกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย

ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

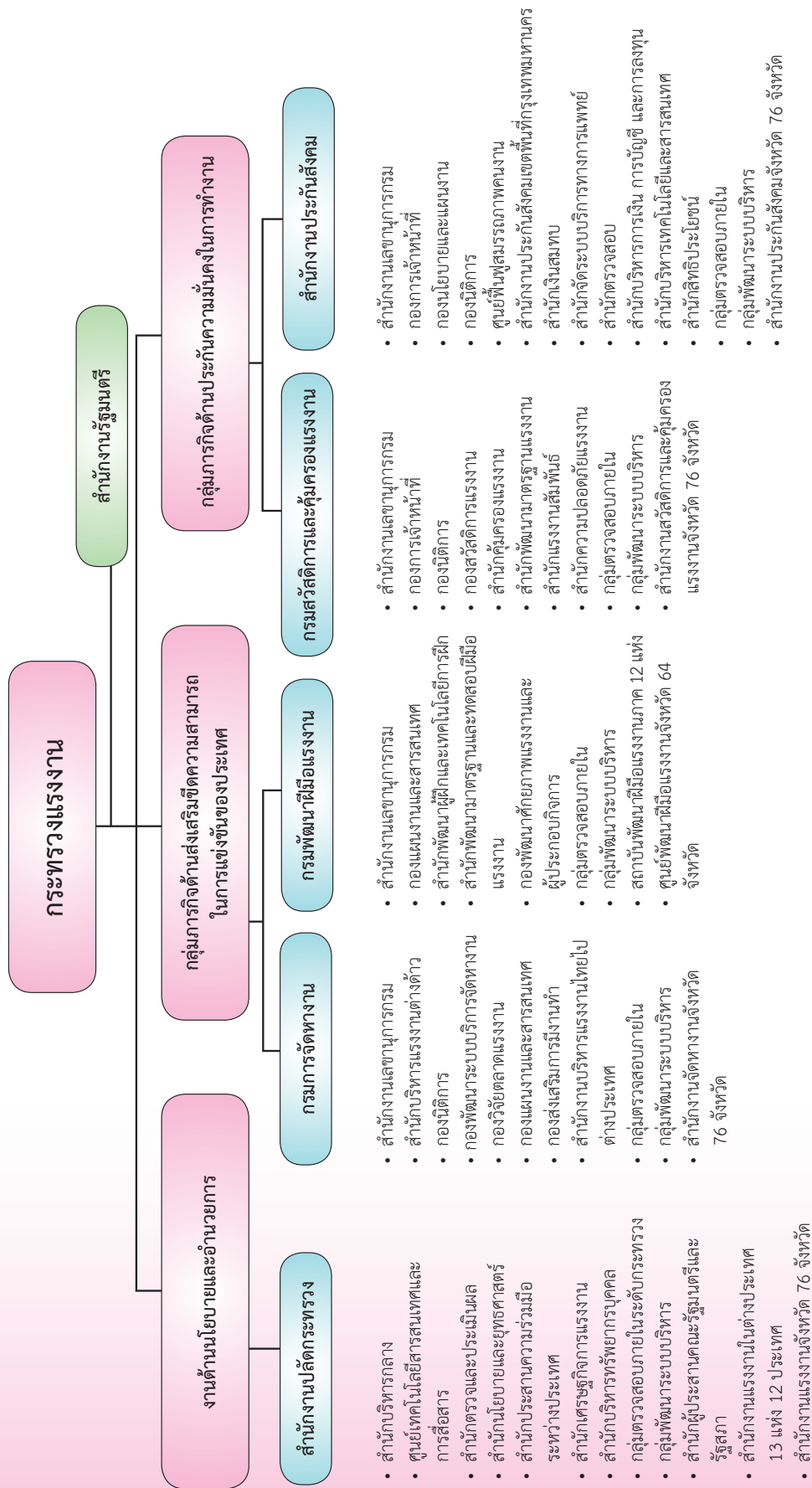
กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของนายเผด็จชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้นำนโยบายรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงานมา กำหนดเป็นนโยบายกระทรวงแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและนำสู่การปฏิบัติ โดยเน้นนโยบายที่สำคัญ ดังนี้

1. แรงงานมีรายได้วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
5. พัฒนาระบบประกันสังคม
6. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ
7. เตรียมการที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
8. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
9. คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ





โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน



การใช้ทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน

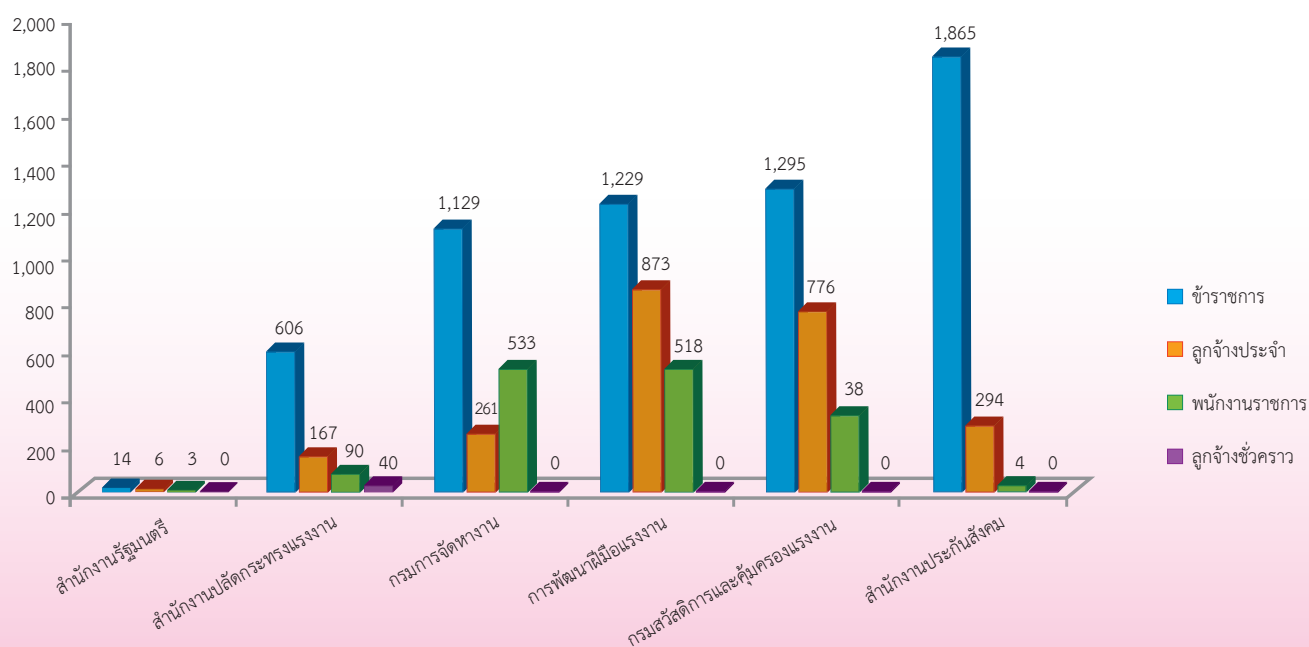
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กระทรวงแรงงานมีการใช้ทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร และด้านงบประมาณ ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. บุคลากร

กระทรวงแรงงานมีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 9,481 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,168 คน ลูกจ้างประจำ 1,777 คน พนักงานราชการ 1,496 คน ลูกจ้างชั่วคราว 40 คน ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี	14	6	3	-	23
สำนักงานปลัดกระทรวง	606	167	90	40	903
กรมการจัดหางาน	1,129	261	533	-	1,923
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,259	873	518	-	2,650
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,295	176	338	-	1,809
สำนักงานประกันสังคม	1,865	294	14	-	2,173
รวม	6,168	1,777	1,496	40	9,481

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปี 2554



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

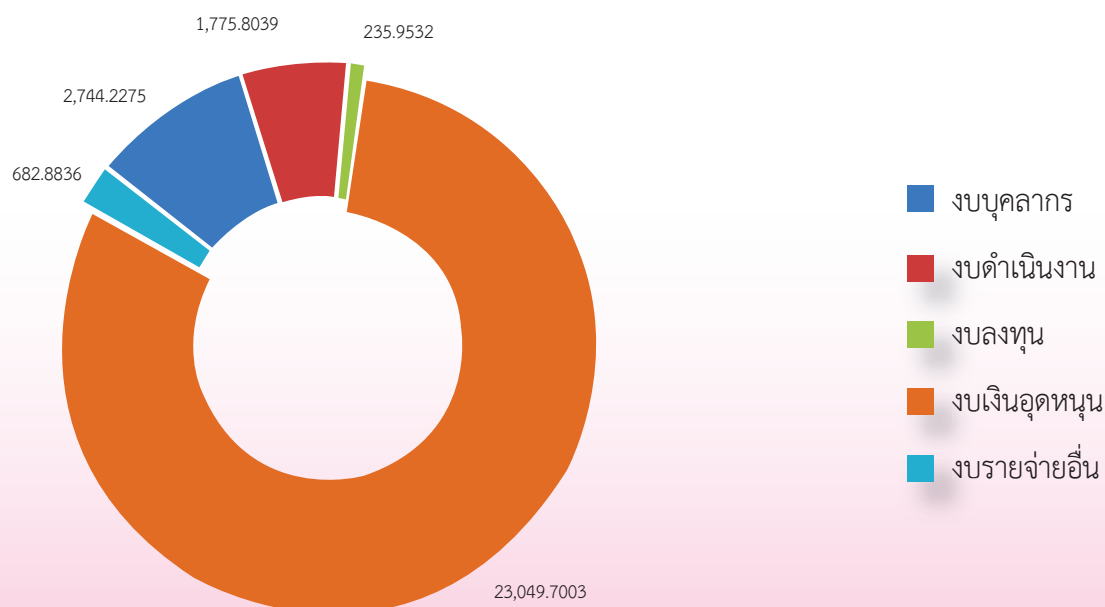
ที่มา : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

2. งบประมาณ

ในปีงบประมาณ 2554 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 28,488.5686 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.26 โดยได้รับค่าใช้จ่ายด้านงบเงินอุดหนุนมากที่สุด รวม 23,049.7003 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของงบประมาณที่ได้รับทั้งหมด (โดยเป็นงบอุดหนุนกองทุนประกันสังคม 22,992.5912 ล้านบาท) รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร จำนวน 2,744.2275 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.63 ค่าใช้จ่ายด้านการดำเนินงาน จำนวน 1,775.8039 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.23 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 682.8836 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.40 งบลงทุน จำนวน 235.9532 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.83 ของงบประมาณทั้งหมด

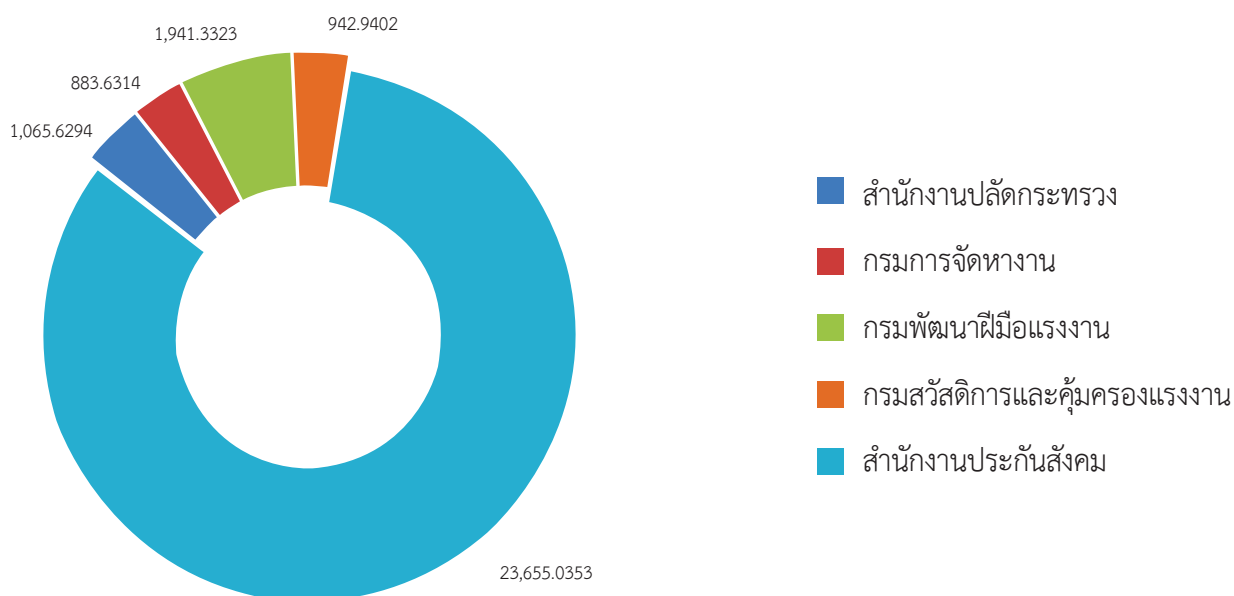
งบประมาณจำแนกตามงบประมาณรายจ่าย	หน่วย : ล้านบาท	ร้อยละ
งบบุคลากร	2,744.227	59.63
งบดำเนินงาน	1,775.8039	6.23
งบลงทุน	235.9532	0.83
งบเงินอุดหนุน	23,049.7003	80.91
งบรายจ่ายอื่น	682.8836	2.40
รวม	28,488.5686	100.00

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554
จำแนกตามงบรายจ่าย (หน่วย : ล้านบาท)



งบประมาณจำแนกตามส่วนราชการ	หน่วย : ล้านบาท	ร้อยละ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1,065.6294	3.74
กรมการจัดหางาน	883.6314	3.10
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,941.3323	6.82
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	942.9402	3.31
สำนักงานประกันสังคม	23,655.0353	83.03
	(กองทุน 22,992.5912)	
รวม	28,488.5686	100.00

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554
จำแนกตามส่วนราชการ (หน่วย : ล้านบาท)



งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554 ของส่วนราชการในสังกัด จำแนกตามงบประมาณรายจ่าย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	หน่วย : ล้านบาท	ร้อยละ
งบบุคลากร	415.5392	38.99
งบดำเนินงาน	392.8095	36.86
งบลงทุน	23.1793	2.18
งบเงินอุดหนุน	25.7691	2.42
งบรายจ่ายอื่น	208.3322	19.55
รวม	1,065.6292	100.00

กรมการจัดหางาน	หน่วย : ล้านบาท	ร้อยละ
งบบุคลากร	500.7149	56.66
งบดำเนินงาน	332.3125	37.61
งบลงทุน	43.3092	4.90
งบเงินอุดหนุน	0.1600	0.02
งบรายจ่ายอื่น	7.1748	0.81
รวม	883.6314	100.00

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หน่วย : ล้านบาท	ร้อยละ
งบบุคลากร	650.4815	33.49
งบดำเนินงาน	692.9961	35.68
งบลงทุน	122.7549	6.32
งบเงินอุดหนุน	29.5800	1.52
งบรายจ่ายอื่น	446.5198	22.99
รวม	1,941.3323	100.00

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	หน่วย : ล้านบาท	ร้อยละ
งบบุคลากร	554.2464	58.78
งบดำเนินงาน	318.4872	33.78
งบลงทุน	46.7098	4.95
งบเงินอุดหนุน	1.6000	0.17
งบรายจ่ายอื่น	21.8968	2.32
รวม	942.9402	100.00



สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท

ร้อยละ

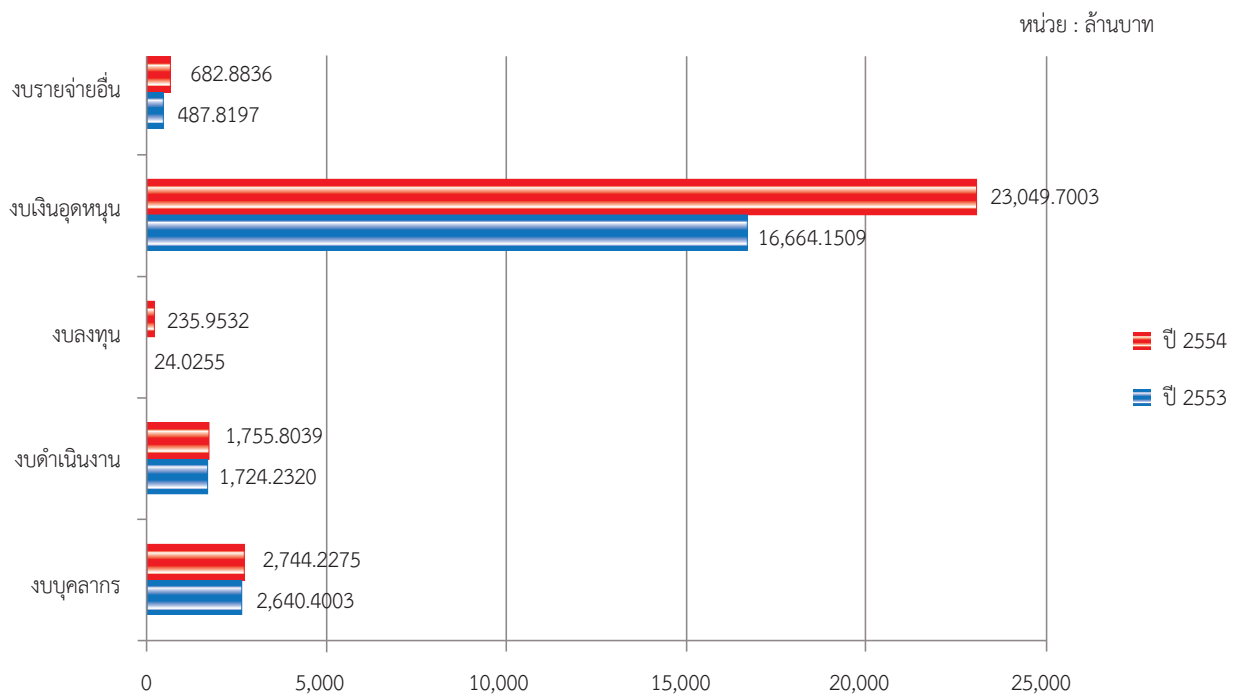
งบบุคลากร	623.2455	2.67
งบดำเนินงาน	39.1986	0.17
งบลงทุน	-	0.00
งบเงินอุดหนุน	22,992.5912	97.16
งบรายจ่ายอื่น	-	0.00
รวม	23,655.0353	100.00

การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2553 และ 2554
จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ล้านบาท)	เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายระหว่าง ปี พ.ศ. 2554 และปี พ.ศ. 2553	
			เพิ่มขึ้นจำนวน	ร้อยละ
งบบุคลากร	2,640.4003	2,744.2275	103.8242	3.93
งบดำเนินงาน	1,724.2320	1,775.8039	51.5719	2.99
งบลงทุน	24.0255	235.9532	211.9277	882.09
งบเงินอุดหนุน	16,664.1509	23,049.7003	6,385.5494	38.32
งบรายจ่ายอื่น	487.8197	682.8836	195.0639	39.99
รวม	21,540.6284	28,488.5685	6,947.9401	32.26



แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2553 และ 2554
จำแนกตามงบรายจ่าย





ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
- ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2555)
กระทรวงแรงงาน
- แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป



ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้มอบนโยบาย และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน และให้ความสำคัญกับการจัดลำดับความสำคัญโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อแผน การบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 และนโยบายรัฐบาล ผลสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมในแต่ละนโยบาย สรุปได้ ดังนี้

นโยบายกระทรวงแรงงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	ปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ประชุมเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 มีมติให้ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ใน 7 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม และภูเก็ต มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 และอีก 70 จังหวัดที่เหลือปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5 และจะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่เหลืออีก 70 จังหวัด อีกครั้ง เป็นวันละ 300 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความ เห็นชอบการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าว เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 นอกจากนี้ ในส่วนของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มี มติเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราค่าจ้าง ขึ้นต่ำวันละ 300 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ที่ผ่านมา ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2554
ส่งเสริมสนับสนุนลูกจ้างและผู้ประกอบการให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	พัฒนาระบบข้อมูลตำแหน่งงานว่าง และทะเบียนคนหางานในประเทศ เพื่อเป็น ข้อมูลในการสมัครงานของคนหางานและความต้องการจ้างงานของผู้ประกอบการ ที่ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย รวมทั้งการศึกษาวเคราะห์ตำแหน่งงานว่าง ในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อจะได้วางแผนพัฒนาทักษะฝีมือและ จัดหางานให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนของแรงงานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้มีการเตรียม ความพร้อมในทักษะด้านภาษาและฝีมือก่อนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และ เป็นครั้งแรกที่ได้มีการส่งแรงงานไปทำงาน ณ ประเทศอิสราเอลแบบระหว่าง รัฐต่อรัฐ (G to G) จำนวน 5,000 ตำแหน่ง ในงานภาคเกษตร เงินเดือน 36,000 บาท โดยมีสัญญาจ้าง 2 ปี ถึง 5 ปี 3 เดือน ซึ่งจะมีการจัดส่งในต้นปี 2555 นี้
พัฒนาระบบประกันสังคม	เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาได้ในโรงพยาบาลเครือข่ายประกัน สังคม และปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กว้างขวางและครอบคลุม เช่น ผู้ประกันที่สูญเสียอวัยวะบางส่วนได้รับสิทธิทุพพลภาพ เพิ่มเงินสงเคราะห์ กรณีตายและค่าทำศพ การใช้ระบบจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกลุ่มโรคร้ายแรง เช่น โรคสมอง โรคมะเร็ง โรคไต โรคปอดติดเชื้อ เป็นต้น โดยคำนวณตามระดับ ความรุนแรงของโรคหรือภาษาทางการแพทย์เรียกว่า Relative Weight (RW) เพื่อให้ผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาได้ในโรงพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม รวมถึง โรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่งนอกโรงพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม



นโยบายกระทรวงแรงงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
การให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย	ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยรัฐบาลได้เห็นชอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย ฯ (พ.ศ. 2555 – 2559) ที่จะทำให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์	มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างให้ยุติโดยเร็ว โดยไม่มีการประท้วงปิดถนนหรือการเรียกร้องที่ก่อให้เกิดความรุนแรง และปัญหาสามารถยุติในสถานประกอบกิจการหรือในจังหวัดให้ได้
การยกระดับฝีมือแรงงานทั้งระบบ	<ul style="list-style-type: none"> ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใน 22 สาขาอาชีพ และพัฒนาทักษะฝีมือรองรับภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ส่งเยาวชนเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 41 หรือ World Skill ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 5 - 8 ตุลาคมที่ผ่านมา เยาวชนไทยสามารถคว้าได้ 2 เหรียญทอง ในสาขากลิ้ง ซีเอนซี และสาขาออกแบบโมเดล และ 2 เหรียญเงิน ในสาขาสร้างและประกอบแม่พิมพ์ และสาขาแพ้นเทคโนโลยี รวมทั้ง 12 รางวัลชมเชย ซึ่งการแข่งขันดังกล่าว นอกจากจะช่วยส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงานของเยาวชนแล้วยังเป็นการสร้างชื่อเสียงฝีมือแรงงานไทยในเวทีโลก ที่นักลงทุนต่างชาติที่จะมาลงทุนในประเทศไทยมีความเชื่อมั่นมากขึ้น และขยายตลาดแรงงานไทยไปสู่ประเทศต่างๆ มากขึ้น ในมิติการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ ได้มีการจัดส่งคนพิการเข้าแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 8 มีคนพิการได้รับรางวัล 1 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน และ 3 รางวัลชมเชย อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการสามารถบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้ ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มพิเศษ ได้แก่ ผู้ต้องขังที่กำลังจะพ้นโทษ จำนวน 988 คน เพื่อให้มีทักษะฝีมือและมีรายได้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และฝึกทหารปลดประจำการ จำนวน 990 คน นำระบบ e-Service มาใช้ในการรองรับหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้สถานประกอบการ เป็นการประหยัดเวลา ค่าใช้จ่ายในการยื่นแบบต่างๆ
การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	จัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวทั้งถูกกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคง โดยการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ และพัฒนาระบบทะเบียนประวัติที่จัดเก็บภาพใบหน้า และลายนิ้วมือ เพื่อแสดงตัวตนและสามารถติดตามได้ รวมทั้ง เร่งรัด ผลักดันและอำนวยความสะดวกให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้ทำการพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะจากแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองให้เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองในระบบประกันสังคมต่อไป



สำหรับผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง แรงงานที่สำคัญในรอบ 3 เดือน ดังนี้

1. แรงงานมีรายได้วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

กระทรวงแรงงานมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อให้แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน โดยสอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือและผลิตภาพ โดยได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1.1 การปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำให้แก่ผู้ใช้แรงงาน คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 ที่ประชุมมีมติให้ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ใน 7 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม (ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5) และภูเก็ต (ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 35.7) และอีก 70 จังหวัดที่เหลือปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5 (จากวันละ 159 - 196 บาท เป็นวันละ 222 - 273 บาท) ซึ่งเดิมที่จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 เป็นต้นไป แต่เนื่องจากมีสถานประกอบการในหลายจังหวัดประสบภาวะวิกฤติอุทกภัย ซึ่งคาดว่าจะใช้ระยะเวลาในการฟื้นฟูกิจการประมาณ 3 - 6 เดือน เพื่อให้ผู้ประกอบการได้มีระยะเวลาในการปรับตัวหรือฟื้นฟูกิจการ จึงให้เลื่อนการใช้บังคับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 และจะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดที่เหลืออีก 70 จังหวัดเป็นวันละ 300 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 และในปี 2555 จะได้จัดทำข้อมูลรายได้ค่าจ้างของแรงงานทั่วประเทศ โดยจัดทำ “โครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ” เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นในการประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อไป

1.2 การปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตรา

ขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท ซึ่งกระทรวงแรงงานนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และมีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2554 เห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ที่ผ่านมา สำหรับนโยบายรัฐบาลเรื่องการปรับรายได้ให้แก่บุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะผู้ที่จบปริญญาตรีเมื่อเข้าทำงานในระบบราชการควรจะมีรายได้ขั้นต่ำอย่างน้อย 15,000 บาทต่อเดือนนั้น กระทรวงการคลังได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 ซึ่งบุคลากรภาครัฐที่จะได้รับการปรับเพิ่มรายได้ครั้งนี้จะครอบคลุม จำนวน 649,323 คน

1.3 การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้ ได้มีการพัฒนาศักยภาพแรงงานก่อนเข้าทำงาน ซึ่งเอื้อให้นายจ้างปรับค่าแรงได้มากขึ้น การฝึกอบรมเพิ่มความรู้ให้แรงงานสามารถมีอาชีพเสริม/ประกอบอาชีพอิสระที่มีรายได้สูงขึ้น และเน้นเรื่องการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพในการทำงานให้สอดคล้องกับค่าจ้าง 300 บาทต่อวัน มีแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจำนวน 14,942 คน มีผู้จบการฝึกอบรมจำนวน 11,985 คน

นอกจากนี้ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางพัฒนาทักษะฝีมือรองรับการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทตามนโยบายรัฐบาล เพื่อกำหนดรูปแบบแนวทางและวิธีการในการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการในการพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้าง โดยคณะกรรมการดังกล่าวได้จัดประชุม จำนวน 3 ครั้ง เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบแนวทางและวิธีการในการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการในการพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้าง โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำ โครงการ **“ไทยก้าวไกลใจเป็นหนึ่ง”** ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนการผลิตของสถานประกอบการ เพื่อให้สถานประกอบการมีศักยภาพในการดำเนินการจ่ายค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทได้ และเป็นการเตรียมพร้อมรองรับ AEC โดยมีแนวทางการดำเนินการ คือ จัดทีมที่ปรึกษาให้กับสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ เพื่อศึกษาระบบธุรกิจที่สถานประกอบการดำเนินการอยู่แล้ววิเคราะห์และทำแผนช่วยสถานประกอบการเพื่อลดต้นทุน ภายหลังจากการวิเคราะห์จะส่งวิทยากรเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มขีด



ความสามารถทางด้านต่างๆ ตามลักษณะของปัญหาและความต้องการของแต่ละสถานประกอบกิจการ

ขณะเดียวกันได้มีการประชุมหารือร่วมกับ 35 สมาคมวิชาชีพเพื่อหาแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพในการทำงานรองรับรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาท ซึ่งกระทรวงแรงงานได้นำเสนอโมเดลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานสู่สถานประกอบกิจการ อีกทั้งได้จัดอบรมหลักสูตรยกระดับความสามารถของแรงงานไทยให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานภายใต้ **“โครงการ 9 พหุกรรม 9 สู่ความสำเร็จ”** ถวายแด่พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย เพื่อให้หน่วยฝึกอบรมและสถานประกอบกิจการนำไปใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานอยู่แล้วให้เข้าสู่คุณลักษณะพื้นฐานที่นายจ้างพึงประสงค์ และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน จะนำไปสู่ความมั่นคงและก้าวหน้าของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

1.4 การกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปรับรายได้ให้แก่แรงงาน เช่น เกิดการเลิกจ้าง/ว่างงาน/ปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานเพิ่มขึ้น กระทรวงแรงงานได้เตรียมการรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นดังนี้

1) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการเพื่อให้มีการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการแก่แรงงานอย่างครบถ้วนและทั่วถึง ซึ่งเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานได้อย่างทันท่วงที เช่น การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง การสร้างความเข้าใจนโยบายรายได้ 300 บาท แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนพัฒนาไกการตรวจแรงงาน เพื่อให้คำแนะนำและตักเตือนนายจ้างให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หากนายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการแนะนำ ตักเตือน และบังคับใช้ประกาศฯ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 โดยมาตรา 90 ระบุว่าเมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลบังคับใช้แล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน

ฝีมือที่กำหนด และมาตรา 144 หากนายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 90 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

2) พัฒนาระบบการจัดหางานเพื่อให้แรงงานได้รับการบรรจุงานที่สอดคล้องกับทักษะ ประสบการณ์ โดยจะดำเนินโครงการสำคัญ เช่น โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้อย่างครบวงจร และโครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่า 98,000 คน

2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

กระทรวงแรงงานได้มุ่งดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบกิจการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ โดยมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานทุกระดับมีงานทำ โดยดำเนินการดังนี้

2.1 ส่งเสริมสนับสนุนลูกจ้างและผู้ประกอบการให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยพัฒนาระบบข้อมูลตำแหน่งงานว่าง และทะเบียนคนหางานในประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลในการสมัครงานของคนหางานและความต้องการจ้างงานของผู้ประกอบการที่ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย พร้อมทั้งมอบหมายให้กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานศึกษาวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อจะได้วางแผนพัฒนาทักษะฝีมือและจัดหางานให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนของแรงงานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้มีการเตรียมความพร้อมในทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม และทักษะฝีมือก่อนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และเป็นครั้งแรกที่ได้มีการส่งแรงงานไปทำงาน ณ ประเทศอิสราเอลแบบระหว่างรัฐต่อรัฐ (G to G) จำนวน 5,000 ตำแหน่ง ในงานภาคเกษตร เงินเดือน 36,000 บาท โดยมีสัญญาจ้าง 2 ปี ถึง 5 ปี 3 เดือน ซึ่งจะมี



การจัดส่งในต้นปี 2555 นี้ นอกจากนั้น มีผู้มาใช้บริการสมัครงานทั้งในและต่างประเทศแล้ว จำนวน 171,780 คน และบริการแนะแนวอาชีพ จำนวน 138,243 คน ขณะเดียวกันได้เร่งดำเนินการให้ความคุ้มครองคนหางานและป้องกันแก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานในเชิงรุก รวมทั้งกำกับ ดูแล และตรวจสอบบริษัทจัดหางานไม่ให้เรียกเก็บค่าจัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศสูงกว่าความเป็นจริง และให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเข้มงวด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการกับบริษัทจัดหางานที่ทำผิดกฎหมาย รวมทั้งผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานอย่างเฉียบขาด โดยให้ความคุ้มครองคนหางานแล้ว จำนวน 139,513 คน

กิจกรรมการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

1) งาน “นัดพบแรงงาน สานฝันสร้างชีวิต พิชิตความจน” มีนายจ้างเข้าร่วมรับสมัครงานด้วยตนเอง จำนวน 70 บริษัท ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 15,101 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 881 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 489 คน ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 312 คน สาธิตการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 10 อาชีพ และกิจกรรมการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ อาทิ ให้คำปรึกษาแนะนำป้องกันการหลอกลวงคนหางาน ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน สิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน ให้คำแนะนำด้านสุขภาพ เป็นต้น

2) งานมหกรรมนัดพบแรงงานและอาชีพ ปี 2554

มีนายจ้างเข้าร่วมรับสมัครงานด้วยตนเอง จำนวน 100 บริษัท ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 15,892 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 4,723 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,455 คน ให้บริการคลินิกอาชีพ และทดสอบความพร้อมทางอาชีพ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 756 คน จัดแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 49 กลุ่ม ผู้ประกอบธุรกิจแฟรนไชส์ จำนวน 18 อาชีพ และกิจกรรมการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ อาทิ ให้คำปรึกษาแนะนำป้องกันการหลอกลวงคนหางาน ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน สิทธิหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน ให้คำแนะนำด้านสุขภาพ เป็นต้น

3) ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา มีงานทำในช่วงว่างจากการเรียน (Part-Time) มีนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมรับสมัครงาน จำนวน 40 บริษัท ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,038 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 625 คน ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 63 คน จัดแสดงสินค้าและวิธีการทำของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำนวน 8 อาชีพ



4) จัดทำทะเบียนข้อมูลคนพิการเพื่อการมีงานทำ โดยการสำรวจข้อมูลและบันทึกข้อมูลของคนพิการที่อยู่ในวัยแรงงานซึ่งจบชั้นมัธยมศึกษาขึ้นไป จำนวน 85,000 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการประมวลผลโครงการในภาพรวม

5) จัดตั้งศูนย์จัดหางาน สาขามหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต เพื่อเพิ่มช่องทางและโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษาจบใหม่ ซึ่งเป็นการขยายการให้บริการจัดหางานในประเทศให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน

2.2 ให้บริการแนะแนวอาชีพ มีผู้มาใช้บริการจำนวน 138,243 คน

2.3 คัดกรองคนหางาน โดยเร่งดำเนินการให้ความคุ้มครองคนหางานและป้องกันแก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานในเชิงรุก รวมทั้งกำกับดูแลบริษัทจัดหางานให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเข้มงวด และดำเนินการกับบริษัทจัดหางานที่ฝ่าฝืนกฎหมาย รวมทั้งผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานอย่างฉ้อฉล โดยได้ให้ความคุ้มครองคนหางานแล้ว จำนวน 139,513 คน

2.4 ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยจัดทำข่าวสารตลาดแรงงานออกเผยแพร่ ปัจจุบันได้มีการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานแล้ว จำนวน 22,912 คน

2.5 เร่งดำเนินการจัดทำ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” ที่มีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวมทั้งพัฒนาระบบการให้บริการแบบ e-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนเพิ่มขึ้น วงเงินงบประมาณ 376.362 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี

2.6 พัฒนาการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้เป็นสื่อกลางข้อมูลข่าวสารและบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ และสำรวจข้อมูลในพื้นที่เพื่อให้กระทรวงพิจารณากำหนดนโยบายมาตรการต่างๆ ที่ประชาชนที่ได้รับการด้านแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 368,497 คน (กระทรวงแรงงานมีแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน 7,255 คน และอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 19,743 คน)

3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

กระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการดังนี้

3.1 คุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยรัฐบาลได้เห็นชอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 - 2559) ที่มุ่งไปสู่แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ซึ่งจะทำให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงาน รมว.รงค.ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน แก่ลูกจ้าง โดยเตรียมความพร้อมการบังคับใช้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 และรัฐบาลได้เห็นชอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 - 2559) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

3.2 รมว.รงค.ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการ โดยสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยเฉพาะในเรื่องการกำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาอาสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ” ภายใต้ “โครงการโรงงานสีขาว” อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2544 จนถึงปัจจุบัน มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ 54,793 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,522,379 คน สถานประกอบการผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวแล้ว 35,467 แห่ง นอกจากนี้ได้จัดทำโครงการนำร่องยกระดับโรงงานสีขาวเป็นนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการกิจการสีขาว มีนิคมอุตสาหกรรมบางชันเป็นนิคมนำร่อง และขยายผลสู่นิคมอุตสาหกรรมบางพลี มีผู้ประกอบการ 98 แห่ง ร่วมกันสร้างเกราะป้องกันยาเสพติดให้แก่ผู้ใช้แรงงาน ให้การ



ช่วยเหลือให้โอกาสผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาได้มีงานทำ จนผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวครบทุกแห่ง ส่งผลให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 22,098 คน และจะดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืนเพื่อขยายผลการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวให้ครอบคลุมทุกนิคมอุตสาหกรรม สภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง และกลุ่มผู้ประกอบการค้า ตลอดจนมีการดำเนินการอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้าน แรงงานสัมพันธ์

กระทรวงแรงงานมุ่งเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ให้มีความยุติธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบด้านแรงงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผล โดยดำเนินการดังนี้

4.1 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศไทย โดยการอบรมให้ความรู้ด้านแรงงานแก่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในปี 2554 จำนวน 4,400 คน คิดเป็นร้อยละ 195.5 จากเป้าหมาย 2,250 คน

4.2 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถแก้ปัญหาแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2554 มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 11,740 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 106.73 จากเป้าหมาย 11,000 แห่ง

4.3 เตรียมความพร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยในเวทีโลก โดยการดำเนินงานที่ผ่านมาได้มีการผลักดันเพื่อให้มีการให้สัตยาบันอนุสัญญาดังกล่าว ซึ่งอนุสัญญามีผลใช้บังคับหลังจากการให้สัตยาบันแล้ว 1 ปี

5. พัฒนาระบบประกันสังคม

กระทรวงแรงงานได้เร่งดำเนินการเพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง โดยดำเนินการดังนี้

5.1 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น และในปี 2555 นี้ ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง โดยดำเนินการเพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารักษาได้ในโรงพยาบาลประกันสังคมทุกแห่ง รวมทั้งการใช้ระบบจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกลุ่มโรคร้ายแรง เช่น โรคสมอง โรคมะเร็ง โรคไต โรคปอดติดเชื้อ เป็นต้น โดยคำนวณตามระดับความรุนแรงของโรคหรือภาษาทางการแพทย์ เรียกว่า Relative Weight (RW) เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารักษาได้ในโรงพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม รวมถึงโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่งนอกโรงพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนให้กว้างขวางและครอบคลุม เช่น ให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะบางส่วนได้รับสิทธิค่ารักษากรณีทุพพลภาพ เพิ่มเงินสงเคราะห์กรณีตายและค่าทำศพ เป็นต้น

5.2 ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ โดยการรับขึ้นทะเบียนและชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 590,046 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.58 ของเป้าหมาย 2.4 ล้านคน ให้บริการรับเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านเคานเตอร์เซอร์วิสทั่วประเทศ โดยเก็บค่าธรรมเนียมการให้บริการ 10 บาทต่อรายการ และเพิ่มการรับเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ด้วยวิธีหักเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรและธนาคารออมสิน เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2554 และขยายและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมจำนวน 131,206 ราย ได้แก่ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ อาสาสมัครแรงงาน กำนันผู้ใหญ่บ้าน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถเผยแพร่สิทธิประโยชน์และเงื่อนไขของผู้ประกันตนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ



6. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ

กระทรวงแรงงานได้เร่งดำเนินการส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีศักยภาพและผลิตภาพเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับรายได้ โดยดำเนินการดังนี้

6.1 ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่มีการกำหนด อัตราค่าจ้าง ใน 22 สาขาอาชีพ มีแรงงานได้รับการฝึก จำนวน 9,894 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 8,983 คน จากเป้าหมาย จำนวน 10,120 คน

6.2 ส่งเยาวชนเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 41 หรือ World Skill ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 5 - 8 ตุลาคม 2554 เยาวชนไทยสามารถคว้าได้ 16 รางวัล จากการแข่งขัน แบ่งเป็น 2 เหรียญทอง ในสาขากลิ้ง ซีเอนซี และสาขาออกแบบโมเดล และ 2 เหรียญเงิน ในสาขาสร้าง และประกอบแม่พิมพ์ และสาขาแพ้นเทคโนโลยี รวมทั้ง 12 รางวัลชมเชย จากสาขาเมคคาทรอนิกส์ สาขาเทคโนโลยีงาน เชื่อม สาขาปุกระเบื้อง สาขาท่อและสุขภัณฑ์ สาขาเทคโนโลยี ระบบไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาเครื่องประดับ สาขาจัดดอกไม้ สาขาแต่งผม สาขาเสริมความงาม สาขาเทคโนโลยียานยนต์ สาขาประกอบอาหาร สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ซึ่งการแข่งขันดังกล่าว นอกจากจะช่วยส่งเสริมทักษะฝีมือ แรงงานของเยาวชนแล้ว ยังเป็นการสร้างชื่อเสียงฝีมือ แรงงานไทยในเวทีโลก ที่นักลงทุนต่างชาติที่จะมาลงทุนใน ประเทศไทยมีความเชื่อมั่นมากขึ้น และขยายตลาดแรงงาน ไทยไปสู่ประเทศต่างๆ ได้มากขึ้น

6.3 พัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ โดยการจัดส่งคน พิการเข้าแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 8 มีคนพิการ ได้รับรางวัล 1 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน และ 3 รางวัลชมเชย อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำของคน พิการสามารถบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้

6.4 ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มพิเศษ ได้แก่ ผู้ต้องขังที่กำลัง จะพ้นโทษ จำนวนประมาณ 988 คน เพื่อให้มีทักษะฝีมือและ

มีรายได้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และฝึกทหาร ปลดประจำการ จำนวนประมาณ 990 คน

6.5 พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษา ท้องถิ่นขั้นพื้นฐาน ของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน จำนวน 2,244 คน มีผู้จบการฝึก จำนวน 2,066 คน เพื่อเตรียม ความพร้อมให้แก่คนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ

6.6 นำระบบ e - Services เพื่อรองรับหลักสูตรการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานให้มีความคล่องตัวและเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกพื้นที่ด้วยการนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ

6.7 แต่งตั้ง “คณะกรรมการเชิงรุกแนะนำบริการพัฒนา ฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ” ลักษณะขบวน รถคาราวานเคลื่อนที่สู่สถานประกอบการ เพื่อให้คำแนะนำ ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการเพิ่ม ประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงาน

7. เตรียมการที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับ การเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพ ของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนใน 10 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมสุขภาพ ยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ไม้ ผลิตภัณฑ์ยาง สิ่งทอ/เสื้อผ้า อิเล็กทรอนิกส์ ผลิตภัณฑ์เกษตร สินค้าประมง เทคโนโลยีสารสนเทศ และ ภาควิชาการ (5 สาขา ได้แก่ บริการสุขภาพ ท่องเที่ยว การบิน เทคโนโลยีสารสนเทศ และโลจิสติกส์) เป็นการ พัฒนาระบบการรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิต ภาพของแรงงาน (Labour Productivity) และรองรับการ เคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงาน ฝีมืออย่างเสรีภายใต้กรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดย การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามอุตสาหกรรม พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ สนับสนุนการสร้างเครือข่าย การเป็นศูนย์ทดสอบ/ผู้ทดสอบ และศูนย์ฝึกอบรม/ ผู้ฝึกสอน และยกระดับคุณภาพหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือ





แรงงานให้มีประสิทธิภาพทั้งทางด้านเทคโนโลยีและบุคลากร
ปัจจุบันดำเนินการแล้วใน 3 กลุ่มอุตสาหกรรม

8. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงานมีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
อย่างเป็นระบบ ทั้งคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย
และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง พม่า ลาว และกัมพูชา
เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบด้านสังคม สาธารณสุข และความ
มั่นคง โดยการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
3 สัญชาติ และพัฒนาระบบทะเบียนประวัติที่จัดเก็บภาพ
ใบหน้า และลายนิ้วมือ (Bio Data) เพื่อให้มีทะเบียนควบคุม
แรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพที่แสดงตัวตนและสามารถ
ติดตามได้ รวมทั้ง เร่งรัด ผลักดันและอำนวยความสะดวก
ให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้ทำการพิสูจน์สัญชาติ
เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะจากแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง
ให้เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ในระบบประกันสังคมต่อไป ปัจจุบันมีคนต่างด้าวได้รับ
ใบอนุญาตทำงานจำนวน 1,962,858 คน เป็นคนต่างด้าวที่ได้
รับใบอนุญาตทำงานถูกกฎหมาย จำนวน 689,216 คน และ
คนต่างด้าวผิดกฎหมาย จำนวน 1,273,642 คน

9. คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานได้มุ่งดำเนินการดูแล ปกป้อง
คุ้มครองผลประโยชน์และสภาพการทำงานของแรงงานไทย
ในต่างประเทศให้ได้รับครบถ้วนถูกต้องตามสัญญา และได้รับ
การปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย มีแรงงานไทยในต่างประเทศ
ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ จำนวน 543,203 คน
คิดเป็น ร้อยละ 120.71 จากเป้าหมาย 450,000 คน

การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในส่วนของ กระทรวงแรงงาน

การให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ
จากสถานการณ์อุทกภัย กระทรวงแรงงานในฐานะที่เป็น
หน่วยงานรับผิดชอบในการดูแลช่วยเหลือภาคแรงงานของ
ประเทศ ซึ่งประกอบด้วยสถานประกอบการและลูกจ้าง พบว่า
ผลจากการเกิดอุทกภัยดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายทั้ง
กับสถานประกอบการและลูกจ้างเป็นจำนวนมาก จากข้อมูล
ของศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน
ณ วันที่ 9 มกราคม 2555 ปรากฏว่ามีสถานประกอบการ
ที่ประสบอุทกภัย จำนวน 28,679 แห่ง ลูกจ้างได้รับผลกระทบ



จากอุทกภัย จำนวน 993,944 คน สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน 90 แห่ง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 25,992 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบอย่างร้ายแรง ทำให้ผู้ประกอบการได้รับความเสียหาย ต้องหยุดกิจการชั่วคราวเพื่อฟื้นฟูให้เข้าสู่ภาวะปกติ ส่งผลให้ลูกจ้างของสถานประกอบการนั้น ๆ อยู่ในภาวะว่างงาน กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดมาตรการในการฟื้นฟูช่วยเหลือผู้ประกอบการ และลูกจ้าง โดยสรุปผลการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ ดังนี้



1) โครงการป้องกันและบรรเทาการเลิกจ้าง
วัตถุประสงค์หลัก ต้องการให้เกิดนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ให้สถานประกอบการยังไม่เลิกจ้าง และเป็นการช่วยเหลือลูกจ้างของสถานประกอบการ โดยให้นายจ้างทำข้อตกลงกับกระทรวงแรงงาน (โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ว่าจะไม่เลิกจ้างลูกจ้างเนื่องจากสาเหตุการประสบอุทกภัย และรัฐบาลจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างในอัตราเดือนละ 2,000 บาทต่อเดือน เป็นเวลา 3 เดือน ซึ่งนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มให้แก่ลูกจ้างเมื่อรวมกันแล้วลูกจ้างต้องได้รับเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับก่อนเกิดอุทกภัย ในระยะแรกรัฐบาลได้อนุมัติการจัดสรรเงินงบกลาง จำนวน 606 ล้านบาท เพื่อจ่ายให้กับลูกจ้างดังกล่าว จำนวน 100,000 คน มีสถานประกอบการที่ขอเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,170 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 272,193 คน ปัจจุบันได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณให้สถานประกอบการ จำนวน 277 แห่ง ลูกจ้างได้รับการช่วยเหลือ จำนวน 100,000 คน

2) การลดเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม
คณะกรรมการประกันสังคมมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 ให้ลดอัตราเงินสมทบแก่นายจ้างและลูกจ้างเป็นระยะเวลา 1 ปี ในปี 2555 โดยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2555 ลดอัตราเงินสมทบลงจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 3 และช่วงที่ 2 วันที่ 1 กรกฎาคม - 30 ธันวาคม 2555 ลดอัตราเงินสมทบลงจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 4 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการลดอัตราเงินสมทบดังกล่าว เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2554

3) โครงการประกันสังคมเคียงข้างผู้ประกอบการด้านอุทกภัย โดยสำนักงานประกันสังคมนำเงินกองทุนประกันสังคมไปฝากกับสถาบันการเงิน จำนวน 10,000 ล้านบาท มีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ 4 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลาม ธนาคารกรุงไทย และธนาคารนครหลวงไทย เพื่อดำเนินการช่วยเหลือดังนี้



3.1) ช่วยเหลือสถานประกอบการในการซ่อมแซมทรัพย์สินที่เสียหายจากอุทกภัย รายละไม่เกิน 1 ล้านบาท ในวงเงิน 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 คงที่ 3 ปี และได้มีการอนุมัติสินเชื่อให้สถานประกอบการแล้ว จำนวน 10 ราย เป็นเงิน 10 ล้านบาท

3.2) ช่วยเหลือลูกจ้างในการนำไปปรับปรุงซ่อมแซมบ้านของตนเองหรือของพ่อแม่ที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัย กู้ได้รายละไม่เกิน 50,000 บาท ในวงเงิน 8,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.5 คงที่ 2 ปี มีผู้ประกันตน มาขอ



หนังสือรับรองจากสำนักงานประกันสังคม จำนวน 4,654 ราย และได้มีการอนุมัติสินเชื่อให้ผู้ประกันตนแล้ว 440 ราย เป็นเงิน 21,002 ล้านบาท

4) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน โดยการยืมตัวลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ประสบอุทกภัยไปทำงานที่สถานประกอบการใกล้เคียงที่ไม่ประสบอุทกภัย มีสถานประกอบการร่วมโครงการ 652 แห่ง ตำแหน่งงานรองรับจำนวน 78,445 อัตรา ลูกจ้างเข้าทำงานตามโครงการแล้ว 110 แห่ง จำนวน 13,251 คน



5) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน โดยสำนักงานประกันสังคมนำเงินกองทุนประกันสังคมไปฝากกับสถาบันการเงิน วงเงิน 10,000 ล้านบาท เพื่อให้สถานประกอบการกู้เพื่อนำไปเสริมสภาพคล่องเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพื่อรักษาและส่งเสริมการจ้างงาน โดยสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการต้องเป็นสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน และต้องรักษาจำนวนผู้ประกันตนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ประกันตน ณ วันที่ได้รับสินเชื่อตลอดอายุโครงการ 3 ปี โดยให้สถานประกอบการยื่นกู้ได้ตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2555 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ร้อยละ 3 ต่อปี คงที่ 3 ปี (กรณีมีหลักทรัพย์ค้ำประกันหรือบุคคลค้ำประกัน) และอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 คงที่ 3 ปี (กรณีไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน) ขณะนี้มีธนาคารพาณิชย์เสนอเข้าร่วมโครงการ 3 ธนาคาร

ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารอิสลาม และธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ ซึ่งจะต้องจัดทำข้อตกลงต่อไป

6) การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เหลือร้อยละ 0.1 มีระยะเวลา 1 ปี จากเดิมที่กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 และสถานประกอบการกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

7) โครงการยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยกลับสู่สถานประกอบการจะดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยให้มีทักษะที่สูงขึ้นตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ โดยลูกจ้างจะได้รับค่าอาหารระหว่างการฝึกร้อยละ 120 บาทต่อวัน จำนวน 10 วัน รัฐบาลได้อนุมัติงบกลาง จำนวน 61.5 ล้านบาท กลุ่มเป้าหมาย 15,000 คน ขณะนี้มีผู้ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 19 รุ่น จำนวน 380 คน

8) อำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการญี่ปุ่น ในพื้นที่ที่ประสบอุทกภัยจัดส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศซึ่งเป็นบริษัทแม่ มีบริษัทมายื่นขออนุญาตพาลูกจ้างคนไทยไปทำงานเป็นการชั่วคราวที่ประเทศญี่ปุ่นและประเทศอื่นๆ จำนวน 80 บริษัท ลูกจ้าง 4,735 คน เดินทางไปแล้วจำนวน 65 บริษัท ลูกจ้าง 4,439 คน

9) จัดหาตำแหน่งงานว่าง เพื่อจัดหางานให้กับแรงงานที่ประสบอุทกภัย ปัจจุบันมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 161,982 อัตรา

10) จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวผู้ประสบอุทกภัย ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่และหลักมนุษยธรรมในแนวทางสากล จึงได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวผู้ประสบอุทกภัยขึ้นที่โรงเรียนวัดไร่ขิงวิทยา อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม ซึ่งได้เข้าพักอาศัยเมื่อเดือนตุลาคม 2554 และย้ายไปที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2554 เนื่องจากสถานที่เดิมประสบอุทกภัย โดยจัดที่พักพร้อมอุปกรณ์และอาหาร มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าไปพักพิงอยู่ในศูนย์ช่วยเหลือจำนวน 2,014 คน



11) กระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติงบกลาง จำนวน 100 ล้านบาท เพื่อให้การช่วยเหลือแก่ประชาชนที่ประสบอุทกภัยในช่วงเฉพาะหน้าก่อนถึงการเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูและเยียวยา ขณะนี้ได้จัดสรรให้จังหวัดนครปฐม จำนวน 31.5106 ล้านบาท จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 7.6047 ล้านบาท และจังหวัดปทุมธานี 13.7044 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

52.8198 ล้านบาท เพื่อช่วยประชาชนและผู้ประกอบการในการทำมาค้าขายและกำจัดขยะ การแก้ปัญหา น้ำท่วมขัง และการสัญจรของผู้ประสบภัยที่มีน้ำท่วมขังในการเดินทางไปทำงานให้สะดวกยิ่งขึ้น

12) การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยเร่งด่วน

- โครงการกระทรวงแรงงานรวมใจช่วยผู้ประสบภัย น้ำท่วม 3 จังหวัด ได้แก่



(1) จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2554 ณ บริเวณด้านหน้าศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ (หลังเก่า) อำเภอเมือง มีผู้เข้าร่วม 1,282 คน

(2) จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2554 ณ หอประชุมประชาวาริน เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ มีผู้เข้าร่วม 2,944 คน

(3) จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2554 ณ บริเวณลานหน้าศูนย์การค้าบิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขานวนคร อำเภอคลองหลวง มีผู้เข้าร่วม 1,800 คน



- ให้บริการประชาชนที่ประสบอุทกภัย ภายใต้โครงการกระทรวงแรงงานเคลื่อนที่เพื่อประชาชน ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 23 - 25 ธันวาคม 2554 มีผู้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 1,211 คน



ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2555) กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นเพื่อรองรับการปฏิบัตินโยบายตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 - 2555 ที่แปลงจากนโยบายรัฐบาล (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี) โดยนำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2550 - 2554) ที่จัดทำโดยมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนฯ โดยได้ทบทวนบทบาทภารกิจของกระทรวงแรงงาน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านแรงงาน ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกใหม่ เพื่อกำหนดกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและบรรลุปเป้าหมายในเชิงนโยบาย โดยแบ่งออกเป็น 7 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ 2) การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน 3) การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน 4) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 5) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน 6) การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศและ 7) การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำแนกตามยุทธศาสตร์ มีดังนี้

1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันรองรับการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจภายในประเทศ และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันระดับประเทศ ด้วยการเตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนี้

1.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ให้แก่ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักเรียน นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุให้มีความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่พัฒนาเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรืออาชีพเสริม หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิมและสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 80,004 คน คิดเป็นร้อยละ 135.25 จากเป้าหมาย จำนวน 59,154 คน มีผู้จบการฝึก จำนวน 77,343 คน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของผู้เข้ารับการฝึก

1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนิสัยอุตสาหกรรม หรือมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อรองรับการแข่งขันและการขยายตัวของเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรมและบริการในประเทศและต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 12,757 คน คิดเป็นร้อยละ 110.93 จากเป้าหมาย จำนวน 11,500 คน มีผู้จบการฝึก จำนวน 6,243 คน คิดเป็นร้อยละ 48.94 ของผู้เข้ารับการฝึก

1.3 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับระบบค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานสามารถเข้าสู่ระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 22 สาขาอาชีพ ได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีแรงงานได้รับการฝึก จำนวน 9,894 คน คิดเป็นร้อยละ 97.77 จากเป้าหมาย จำนวน 10,120 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 9,292 คน คิดเป็นร้อยละ 93.92 ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ จำนวน 8,983 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 7,174 คน คิดเป็นร้อยละ 79.86 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ นอกจากนี้ ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ” จำนวน 48 หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.4 พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนงานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ ด้วยการฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่นขั้นพื้นฐานของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน จำนวน 2,244 คน คิดเป็นร้อยละ 224.40 จากเป้าหมาย จำนวน 1,000 คน มีผู้จบการฝึก จำนวน 2,066 คน คิดเป็นร้อยละ 92.07 ของผู้เข้ารับการฝึก



2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน



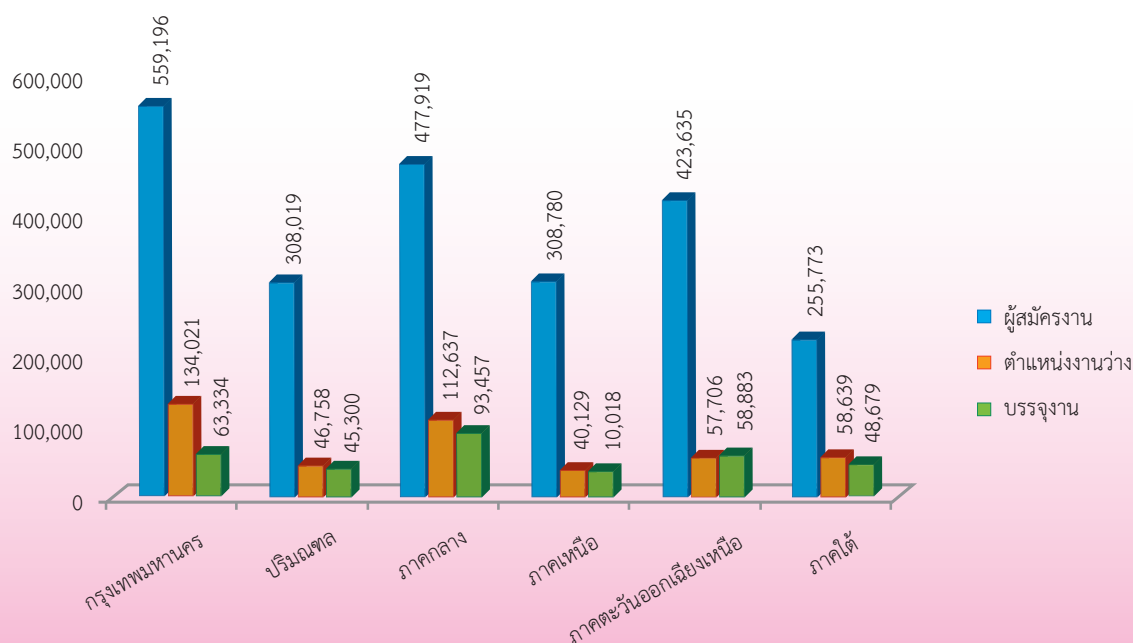
กระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำเพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงาน รวมทั้งแรงงานผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำ มีรายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศ การประกอบอาชีพอิสระ การแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน และการคุ้มครองคนหางาน ขณะเดียวกันได้มีการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ โดยดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน ดังนี้

2.1 ส่งเสริมและขยายโอกาสให้ประชากรมีงานทำและมีอาชีพอย่างทั่วถึงสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.1.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ โดย

การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงานโครงการ มีงานทำ ชุมชนเข้มแข็ง โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ โครงการจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ โครงการจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา โครงการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และโครงการนัดพบแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานจำนวน 2,303,322 คน จากเป้าหมาย จำนวน 716,000 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 349,671 คน

แผนภูมิแสดงการบรรจุงาน ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน ปี 2554



2.1.2 ส่งเสริมการมีงานทำของกลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ และคนพิการเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต ดังนี้

(1) ผู้สูงอายุ

(1.1) โอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจงาน ผู้สูงอายุได้รับการจ้างงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 20 คน

(1.2) โครงการสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับเทคนิควิธีการถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาของตนเอง การฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร และให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 144 รุ่น 1,554 คน โดยผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพ จำนวน 703 คน

(1.3) การพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ โดยการจัดทำโครงการศึกษาและพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม ในการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ จำนวน 2 โครงการ ใน “หลักสูตรเทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์” และ



“การนำภูมิปัญญาผู้สูงอายุมาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าของสินค้า” นำไปสู่การมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 102 คน และผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด

(2) คนพิการ

(2.1) การออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวน คนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงาน ของรัฐต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

(2.2) โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีผู้พิการมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 2,621 คน ได้รับการบรรจงาน จำนวน 607 คน

(2.3) โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ โดยการจ้างงานคนพิการในตำแหน่งที่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ ความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน และจ้างเป็นการประจำเต็มเวลา ได้รับสิทธิและสวัสดิการ ต่างๆ เทียบเท่ากับพนักงานปกติ ทำให้สามารถพึ่งตนเอง และเป็นที่พักของครอบครัวได้ จำนวนทั้งสิ้น 120 คน โดยปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงาน จัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1 - 10 และศูนย์จัดหางาน (E - Job Center) จำนวน 81 คน และเป็นพนักงาน ประกันสังคม จำนวน 39 คน

(2.4) โครงการส่งเสริมการมีงานทำแก่ ประชากรกลุ่มพิเศษ (คนพิการ) มีผู้สมัครงานมา ใช้บริการจัดหางาน จำนวน 1,888 คน ได้รับการ บรรจงาน จำนวน 56 คน

(2.5) การพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ โดยการ
จัดทำโครงการศึกษาและพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมในการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอบรมคนพิการในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ
จำนวน 48 คน ดังนี้



(2.5.1) ฝึกอบรม“หลักสูตรเว็บบล็อก (WebBlog)”
สำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหวให้มีความรู้เกี่ยวกับ Internet
การเตรียมความพร้อมในการออกแบบเว็บไซต์ Word Press-
Post-Page Workshop Wordpress Blogger การติดตั้ง
โปรแกรม/การลงข้อมูลการเปลี่ยนหน้าตาเว็บไซต์ด้วย
Template ใหม่

(2.5.2) ฝึกอบรม “หลักสูตรการจับจีบผ้าและ
การมัดผ้าในงานพิธี” สำหรับบุคคลปัญญาอ่อน

(2.5.3) ฝึกอบรม “หลักสูตรการใช้งาน
คอมพิวเตอร์เพื่อพัฒนางานดนตรีสำหรับคนตาบอด” ให้

มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับดนตรีและการบันทึกเสียง การใช้
เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในการสร้างงานดนตรี การติดตั้งและ
ใช้โปรแกรมการผสมเสียง และการนำเสนอผลงานประพันธ์
และเรียบเรียงงานเพลงขึ้นใหม่

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในปี 2550 - 2554

หน่วย : คน

วิธีการที่แรงงานไทยเดินทางไปต่างประเทศ	2550	2551	2552	2553	2554
รวม	161,917	161,852	147,711	176,930	147,157
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	62,141	57,851	48,720	66,172	58,046
บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน	7,613	11,539	12,566	10,336	8,870
บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน	6,158	5,304	3,942	5,737	3,566
กรมการจัดหางานจัดส่ง (จัดส่งโดยรัฐ)	8,290	5,553	3,048	3,452	5,014
เดินทางด้วยตนเองและ Re-entry	77,715	81,605	79,435	91,233	71,661



2.2 ส่งเสริม รักษา ขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศและพัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

2.2.1 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 147,157 คน คิดเป็นร้อยละ 105.11 จากเป้าหมาย 140,000 คน

2.2.2 การจัดหางบทุนให้ผู้ที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศก็อยู่ในอัตราดอกเบี้ยต่ำหรือไม่เสียดอกเบี้ย ภายใต้โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ โดยธนาคารที่เข้าร่วมโครงการจะปล่อยสินเชื่อให้แก่คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งมีสินเชื่อ 2 ระบบ

(1) ระบบที่ 1 มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารออมสิน

(2) ระบบที่ 2 ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน (บุคคลค้ำประกัน) ธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ปัจจุบันธนาคารปล่อยสินเชื่อให้แก่คนหางานจำนวน 7,367 คน เป็นจำนวนเงิน 776.79 ล้านบาท

2.2.3 คຸ້ມครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 595,381 คน จากเป้าหมาย จำนวน 450,000 คน โดยดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์และบริการให้ความช่วยเหลือข้อแนะนำแก่คนงาน/ญาติคนงาน และ



ประสานกับสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพบปะเยี่ยมเยียนแรงงานไทย การดำเนินโครงการจ้างนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ การติดตามเรียกร้องสิทธิประโยชน์ (ที่เป็นตัวเงิน) ซึ่งทำให้แรงงานไทยมีรายได้เพิ่มขึ้นตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ และสามารถส่งกลับไปเลี้ยงดูครอบครัวในประเทศไทยได้

2.2.4 การขยายและรักษาตลาดแรงงานแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเข้าร่วมประชุม เจรจากับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และอำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเพื่อการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศไม่ต่ำกว่า 58,468 คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นความต้องการจ้างแรงงานฝีมือจำนวน 19,651 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.61 ของความต้องการจ้างแรงงานไทยทั้งหมด



2.3 สร้างกลไกการคุ้มครองคนหางานและพัฒนาระบบการคุ้มครองคนหางาน เพื่อป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง และการลดค่าบริการและค่าใช้จ่ายของคนหางานในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกำหนดมาตรการต่างๆ ดังนี้

2.3.1 มาตรการด้านการป้องกัน ด้วยการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางาน รวมทั้งการลักลอบไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย โดยได้ดำเนินงานตามโครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันการหลอกลวง โครงการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โครงการเครือข่ายชุมชนรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และโครงการคลายทุกข์ สร้างสุข

2.3.2 มาตรการด้านการแก้ไขและปราบปราม

การกระทำผิดกฎหมายจัดหางาน เพื่อให้ค่าบริการและค่าใช้จ่ายของคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง โดยการนำบริษัทจัดหางานเข้ามามีส่วนร่วมโดยการลงนามให้สัตยาบันลดการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายของคนหางานในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ การตรวจสอบปราบปราม จับกุมสาย/นายหน้าเถื่อน ตรวจสอบการเรียกรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายคนหางาน (นโยบายลดค่าหัว) รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน และร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน

2.3.3 การแทรกแซงตลาด เพื่อให้ค่าบริการและค่าใช้จ่ายของคนหางานลดลง โดยการเจรจากับประเทศปลายทาง เพื่อเพิ่มการจัดส่งโดยรัฐต่อรัฐ หรือรัฐต่อภาคเอกชน โดยการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี และอาเซียน + 3 ภายใต้ MOU โดยจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 3,007 คน สามารถสร้างรายได้เข้าประเทศ ปีละไม่น้อยกว่า 902 ล้านบาท ตลอดจนได้มีการจัดส่งผู้ฝึกงานที่

ญี่ปุ่น และจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานประเทศอื่น ๆ อีกด้วย นอกจากนี้ยังได้มีการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 4,305 คน และได้มีการลงนามในบันทึกความตกลงด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลอิสราเอลในเรื่องการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรด้วยแล้ว

2.4 แนะนำอาชีพแก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา

และกลุ่มคนพิเศษ จำนวน 1,210,469 คน คิดเป็นร้อยละ 113.42 จากเป้าหมาย จำนวน 1,067,200 คน เพื่อให้มีโอกาและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการเข้าถึงแหล่งงาน รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่ครบถ้วนและทันสมัยเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกอาชีพหรือเลือกหา

งานทำที่เหมาะสม

ผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองคนหางาน และพัฒนาระบบการคุ้มครองคนหางาน

มาตรการ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการป้องกัน	โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ	966,354 คน
	โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันการหลอกลวง	8,512 คน
	โครงการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	11,143 คน
	โครงการเครือข่ายชุมชนรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	66,778 คน
ด้านการแก้ไขและปราบปราม	รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน	515 คน
	ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน	1,783 คน
	- ช่วยเหลือคนหางาน	1,794 คน
	- จำนวนเงินที่คนหางานได้รับคืน	22,230,280 บาท
	คนหางานได้รับการคุ้มครองรวม	1,055,085 คน





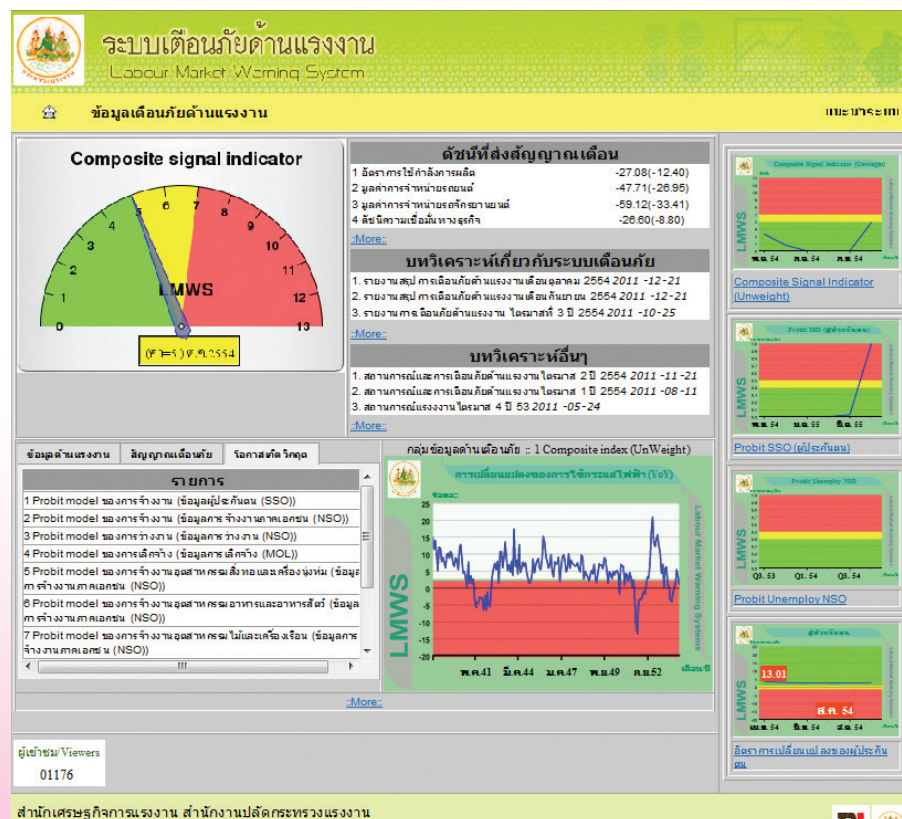
2.5 พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

2.5.1 พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ด้วยการจัดทำวารสารข่าวสารและสถานการณ์ตลาดแรงงาน
ออกเผยแพร่เป็นรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี และรายปี
จำนวน 190,585 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 109.86 จากเป้าหมาย
จำนวน 173,480 ฉบับ จัดทำทะเบียนกำลังแรงงานเพื่อ
เป็นศูนย์รวมข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ นำไปใช้ใน
การวิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนวางแผน
การดำเนินงานด้านกำลังแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต
จำนวน 353,953 คน จำแนกเป็น นักเรียน นักศึกษาที่สำเร็จ
การศึกษา จำนวน 333,395 คน ทหารกองประจำการ จำนวน

2.5.2 จัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน

ซึ่งเป็น การนำ เสนอ ข้อมูล และติดตาม สถานการณ์ การเตือนภัย
ด้าน แรงงาน เผยแพร่ ต่อ สาธารณชน และมีการ เฝ้าระวัง
ป้องกัน ปัญหา มีการ วิเคราะห์ สัญญาณ เตือนภัย และจัดทำ
รายงาน สถานการณ์ เตือนภัย ด้าน แรงงาน พร้อม พยากรณ์
โอกาส การเกิด วิกฤติ ตลาด แรงงาน ด้าน การจ้างงาน การว่างงาน
และการ เลิกจ้าง ในระดับ มหาภาค และ รายอุตสาหกรรม
ที่ทันสมัย โดยมีการ เผยแพร่ ใน 2 ช่องทาง คือ เว็บไซต์
www.mol.go.th และ เอกสาร วิชาการ “สถานการณ์ และ
การเตือนภัย ด้าน แรงงาน รายไตรมาส”



2.5.3 จัดทำสถานการณ์แรงงาน นำเสนอและ

ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมทั้งข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงานในรูปแบบบทวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เผยแพร่เป็นรายไตรมาส/รายปีในรูปแบบรายงาน “สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาส”



2.5.4 จัดทำเครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน นำเสนอ

ข้อมูลสถิติด้านภาวะแรงงานในรูปแบบของตารางสถิติและกราฟแสดงตัวชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ตัวชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 6th Edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และกลุ่มที่ 2 ตัวชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MoL) ในช่วงปี 2552 - 2554



2.6 พัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

2.6.1 ยกระดับทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงาน

(1) ในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ท่องเที่ยวและบริการ โลจิสติกส์ ให้สูงขึ้น จำนวน 99,620 คน คิดเป็นร้อยละ 129.88 จากเป้าหมาย จำนวน 99,620 คน มีผู้จบการฝึก จำนวน 123,411 คน คิดเป็นร้อยละ 95.38 ของผู้เข้ารับการฝึก

(2) พัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยการฝึกอาชีพให้แก่แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างานแรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แรงงานนอกระบบ และผู้มีงานทำอยู่แล้วประสงค์จะมีอาชีพใหม่/อาชีพเสริม ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ จำนวน 7,424 คน คิดเป็นร้อยละ 121.70 จากเป้าหมาย จำนวน 6,100 คน มีผู้จบการฝึก จำนวน 7,337 คน คิดเป็นร้อยละ 98.93 ของผู้เข้ารับการฝึก

(3) พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 152 สาขา จากเป้าหมาย จำนวน 71 สาขา ด้วยการพัฒนาบุคลากรฝึก จัดทำหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับระบบมาตรฐานสมรรถนะกลุ่มประเทศอาเซียน พัฒนาสื่อและเอกสารประกอบการฝึก และพัฒนาระบบการฝึก CBT และระบบประกันคุณภาพ

2.6.2 สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยด้วยการจัดทำเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 40 สาขา จากเป้าหมาย จำนวน 20 สาขา เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดำเนินการจัดฝึกอบรมเตรียมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,180 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,052 คน คิดเป็นร้อยละ 89.15 ของผู้เข้ารับการฝึก ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 43,346 คน คิดเป็นร้อยละ 112.01 จากเป้าหมาย จำนวน 38,700 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 32,870 คน คิดเป็นร้อยละ 75.83 ของผู้เข้ารับการทดสอบ





2.6.3 โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือ

แรงงานไทยในต่างประเทศ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อให้ผู้ประกอบการไทยหรือผู้ประกอบการร้านอาหารไทยหรือพนักงานนวดไทยในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย และออสเตรเลีย ได้มีความรู้ความเข้าใจ เห็นความสำคัญ และประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สำหรับการประกอบอาชีพ เข้าใจขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถเข้ารับและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เข้ารับการทดสอบ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 373 คน ผ่านการอบรม จำนวน 371 คน คิดเป็นร้อยละ 99.46 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 401 คน และผ่านการทดสอบ จำนวน 386 คน คิดเป็นร้อยละ 96.26 ของผู้เข้ารับการทดสอบ



ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับความสนใจจากประเทศต่างๆ และมีความประสงค์ให้กระทรวงแรงงานจัดฝึกอบรมและทดสอบให้เป็นจำนวนมาก

**จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ตามโครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ**

โครงการส่งเสริมศักยภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ สาขาอาชีพ	สถานที่	การฝึกอบรม		การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	
		ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ผู้ผ่านการฝึก อบรม	ผู้เข้ารับการ ทดสอบฯ	ผู้ผ่านการ ทดสอบฯ
นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน	174	172	205*	197
นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	สาธารณรัฐออสเตรีย	31	31	30	28
สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน	41	41	38	38
สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 และระดับ 2	ประเทศสิงคโปร์	76	76	76	71
สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 และระดับ 2	สหราชอาณาจักร	51	51	52*	52
รวม		373	371	401*	386

หมายเหตุ : * มีคนไทยที่เคยผ่านการฝึกอบรมแล้วขอสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฯ เพิ่มเติม

2.6.4 จัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพในกลุ่มเยาวชนและแรงงานฝีมือ และเป็นเวทีที่สร้างการยอมรับในความเป็นเลิศด้านฝีมือแรงงานไทย ส่งผลต่อการสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติที่จะมาลงทุนในประเทศไทยมากขึ้น และขยายตลาดแรงงานไทยไปสู่ประเทศต่างๆ ได้มากขึ้น

(1) การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 8 ระหว่างวันที่ 14 - 24 พฤศจิกายน 2553 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี มีผู้เข้าแข่งขันทั้งหมด 10 ประเทศ ได้แก่ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เวียดนาม และไทย จำนวน 21 สาขาฯ ละ 2 คน ประเทศไทยได้รับเหรียญทอง จำนวน 15 เหรียญ เหรียญเงิน จำนวน 8 เหรียญ เหรียญทองแดง จำนวน 3 เหรียญ และรางวัลชมเชย จำนวน 10 รางวัล ซึ่งการจัดงานดังกล่าวจะเป็นการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพในกลุ่มเยาวชนและแรงงานฝีมือและเป็นเวทีที่สร้างการยอมรับในความเป็นเลิศด้านฝีมือ อีกทั้งช่วยพัฒนาแรงงานรุ่นใหม่ให้มีฝีมืออยู่ในระดับสูง

(2) การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 41 หรือ World Skill ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 5 - 8 ตุลาคมที่ผ่านมา เยาวชนไทยสามารถคว้า 16 รางวัลจากการแข่งขัน แบ่งเป็น 2 เหรียญทอง ในสาขาการกลึง ซีเอ็นซี และสาขาออกแบบโมเดล และ 2 เหรียญเงิน ในสาขาสร้างและประกอบแม่พิมพ์ และสาขาแพชชั่นเทคโนโลยี รวมทั้ง 12 รางวัลชมเชย จากสาขาแมคคาทรอนิกส์ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม สาขาปุกระเบื้อง สาขาท่อและสุขภัณฑ์ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาเครื่องประดับ สาขาจัดดอกไม้ สาขาแต่งผม สาขาเสริมความงาม สาขาเทคโนโลยียานยนต์ สาขาประกอบอาหาร สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ซึ่งการแข่งขันดังกล่าว นอกจากจะช่วยส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงานของเยาวชนแล้ว ยังเป็นการสร้างชื่อเสียงฝีมือแรงงานไทยในเวทีโลก ที่นักลงทุนต่างชาติที่จะมาลงทุนในประเทศไทยมีความเชื่อมั่นมากขึ้น และขยายตลาดแรงงานไทยไปสู่ประเทศต่างๆ ได้มากขึ้น





2.6.5 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการใช้มาตรการจูงใจภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 แรงงานในสถานประกอบการได้รับการฝึกอบรม จำนวน 3,853,350 คน คิดเป็นร้อยละ 126.13 จากเป้าหมาย จำนวน 3,055,000 คน มีผู้ผ่านการอบรมคิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ได้มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ โดยการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพิจารณาและวิเคราะห์หลักสูตรภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 170 คน อีกทั้งได้จัดทำ “โครงการสัมมนาระดมพลังสมอง

ผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อพัฒนารอบการปฏิบัติงาน การรับรองหลักสูตร/กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับการให้บริการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย โดยได้เปิดมิติการให้บริการรูปแบบใหม่ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้ “โครงการการใช้ e-Service เพื่อรับรองหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน” เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2554 สถานประกอบการจะได้ทราบการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และข้อมูลหลักสูตรการฝึกอบรมที่สามารถนำไปใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนได้





2.6.6 การดำเนินงานสำคัญด้านอื่นๆ ได้แก่

(1) โครงการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานอาเซียน เป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 - 2555 เพื่อขยายผลการพัฒนาและจัดฝึกอบรมให้แก่เยาวชนและผู้ประกอบการสตรีในประเทศสมาชิกอาเซียน จำนวน 30 คน เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสตรี และมีกิจกรรมในการดำเนินงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ 3 โครงการย่อย ได้แก่

(1.1) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีด้านการท่องเที่ยวและบริการให้แก่กลุ่มเยาวชน สตรี ดำเนินการในปี 2553

(1.2) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้แก่กลุ่มเยาวชน

สตรี ดำเนินการในปี 2554

(1.3) โครงการพัฒนาสตรีเป็นผู้นำด้านการประกอบธุรกิจจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้แก่ผู้ประกอบการสตรี ดำเนินการในปี 2555

(2) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม ประจำปีงบประมาณ 2554 กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมมือกับมูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการเพิ่มผลิตภาพของกำลังแรงงาน ด้วยการ





จัดอบรมทักษะฝีมือแก่พนักงานในสถานประกอบการให้
รู้จักประยุกต์ใช้ความรู้ในกระบวนการผลิต โดยมีพนักงาน
ในสถานประกอบการในระดับผู้จัดการ หัวหน้าแผนก
หัวหน้างาน และพนักงานระดับปฏิบัติการ จำนวน 1,800 คน
ที่เข้าร่วมโครงการทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด จาก
สถานประกอบการ จำนวน 36 แห่ง ผลจากการดำเนินงาน
ดังกล่าวทำให้พนักงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วม
โครงการได้รับการพัฒนาทักษะและยกระดับความสามารถ
ในการทำงานให้มีความหลากหลาย สามารถปฏิบัติงาน
ได้มากกว่า 1 ประเภท สถานประกอบการที่เข้าร่วม
โครงการได้รับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน
ทำให้พนักงานมีทักษะฝีมือที่หลากหลาย มีความก้าวหน้าทั้ง
ฝีมือและอัตราผลตอบแทน และมีประสิทธิภาพในการผลิต
เพิ่มขึ้น

**(3) โครงการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพ
แรงงานในสถานประกอบการ** โดยจัดฝึกอบรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลหรือผู้ซึ่ง
มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมของสถานประกอบการ
ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานใน
เขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 200 คน เพื่อให้
ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน
การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การขอรับความเห็นชอบหลักสูตร และ
รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การคำนวณ

เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถดำเนินการตาม
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2554 ได้
เป็นอย่างดี และเห็นความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รวมทั้งสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

**(4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้
รับการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ** เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
และสมรรถนะในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการ
จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ 20 - 21 ธันวาคม 2553



มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 150 คน และจัดทำโครงการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการในสถานประกอบการด้วยไอทีให้แก่บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 23 คน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการในสถานประกอบการด้วยไอที และสามารถถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่แรงงานในสถานประกอบการหรือบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรมได้

2.7 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล

2.7.1 เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ใน 10 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมสุขภาพ ยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ไม้ ผลิตภัณฑ์ยาง สิ่งทอ/เสื้อผ้า อิเล็กทรอนิกส์ ผลิตภัณฑ์เกษตร สินค้าประมง เทคโนโลยีสารสนเทศ และภาคบริการ (5 สาขา ได้แก่ บริการสุขภาพท่องเที่ยว การบิน เทคโนโลยีสารสนเทศ และโลจิสติกส์) เป็นการพัฒนาระบบการรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน (Labour Productivity) และรองรับการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานฝีมืออย่างเสรีภายใต้กรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามอุตสาหกรรม พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการเป็นศูนย์ทดสอบ/ผู้ทดสอบและศูนย์ฝึกอบรม/ผู้ฝึกสอน และยกระดับคุณภาพหน่วยงานของกรมให้มีประสิทธิภาพทั้งทางด้านเทคโนโลยีและบุคลากร

2.7.2 จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากรอบการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

โดยมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน 14 หน่วยงานเข้าร่วมประชุม โดยที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการฝึกอบรมนำร่องแก่แรงงานใน 3 กลุ่มอุตสาหกรรม คือ อุตสาหกรรมท่องเที่ยว อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมทั่วไป และเริ่มดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ 2554 กลุ่มละ 2 รุ่นๆ ละ 25 คน

3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานเพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ได้ดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานผ่านระบบประกันสังคม พัฒนารูปแบบและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนและนายจ้าง และดำเนินการเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพ ดังนี้

3.1 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

โดยการคุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ จำนวน 2,609,968 คน คิดเป็นร้อยละ 116 จากเป้าหมายจำนวน 2,250,000 คน ดังนี้



การส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ตรวจแรงงานในระบบ	1,804,613 คน
รับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	15,171 คน
ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	189,594 คน
ตรวจแรงงานนอกระบบ	31,551 คน
การให้บริการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	6,727 คน
สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	229,513 คน
ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง	11,756 คน
ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	18,641 คน
ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	8,864 คน
ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ คนกลาง ผู้ส่งมอบงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	52,358 คน
รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ	254,023 คน
โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	23,259 คน
รณรงค์เผยแพร่เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก	228,537 คน
<p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดทิศทางและเป้าหมายการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยเพิ่มความเข้มงวดยิ่งขึ้น จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามและช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดตั้งหน่วยเฉพาะกิจปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ติดตามและประเมินสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การนิเทศงาน การสอนงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงแก่หน่วยปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในกระบวนการตรวจและคุ้มครองช่วยเหลือและให้ความร่วมมือกับพนักงานสอบสวนในการหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาในการพิจารณาตัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 	
<p>โครงการป้องกันปัญหาและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก 	
	77 ครั้ง



3.2 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์บริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.2.1 กำกับ ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 26,976 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 108.34 จากเป้าหมาย จำนวน 24,900 แห่ง ดังนี้

การดำเนินงานดังกล่าวทำให้สถานประกอบการกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ทำให้การเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมทั้งผลกระทบ จากความไม่ปลอดภัยลดลง โดยมีอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานต่อ 1,000 ราย ไม่เกิน 6.80

การกำกับดูแล ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยในการทำงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ตรวจและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	16,161 แห่ง
ตรวจและกำกับให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ	1,288 แห่ง
โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3,126 แห่ง
โครงการประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับชาติ	528 แห่ง
การเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบการ	3,693 แห่ง
สร้างเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก	310 แห่ง
ตรวจวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ	1,508 แห่ง
ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานของแรงงานภาคเกษตรสาขาเพาะปลูก	362 แห่ง
โครงการแรงงานนอกระบบปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี	1 โครงการ



3.2.2 การเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 โดยการรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง ด้วยการจัดประชุมชี้แจงพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ให้แก่ภาคีทุกภาคส่วน พัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมด้านเทคนิคการตรวจความปลอดภัยให้กับพนักงานตรวจความปลอดภัย รวมทั้งยก่างกฎหมายลูกบทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



3.2.3 แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 - 2559) กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยในการทำงานได้ร่วมกันจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 - 2559) ขึ้น โดยได้ระดมความคิดเห็นจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีด้านความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนแม่บทฯ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เห็นชอบด้วยแล้ว สำคัญสำคัญดังนี้

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 - 2559)

วิสัยทัศน์ แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
พันธกิจ

- 1) กำหนดและพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2) กำกับ ควบคุม และดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการองค์ความรู้ด้านปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 รับทราบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 - 2559)



3.3 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงาน

3.3.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับแรงงาน โดยการรณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ด้วยการจัดประชุมชี้แจง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน มีนายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพื่อจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่ลูกจ้างจำนวน 11,029 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 110.29 จากเป้าหมาย 10,000 แห่ง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด จำนวน 1,051,424 คน



3.3.2 โครงการพัฒนาสวัสดิการแรงงานเพื่อ

ส่งเสริมงานที่มีคุณค่า มุ่งส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตระหนักถึงการจ้ดสวัสดิการแรงงานให้สอดคล้องกับหลักการงานที่มีคุณค่าด้านการคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม โดยการจัดประชุมชี้แจงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อพัฒนางานที่มีคุณค่าให้กับบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 700 คน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 100

3.3.3 โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้

แรงงาน ด้วยการให้ความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และมีการจัดสวัสดิการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ โดยจัดสถานที่ที่มิดชิด เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ โต๊ะ เก้าอี้ อ่างล้างมือ ตู้เย็นสำหรับแช่นมที่บิ่บใส่ถุงเพื่อนำกลับไปให้ลูก พร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวกับการให้นมลูก เช่น เสื้อให้นมลูก ถุงเก็บน้ำนม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 207 แห่ง

3.3.4 การให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงานและเพื่อการออมทรัพย์และปลดหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม - กันยายน 2554 ได้ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ

และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.12 จากเป้าหมาย 17 แห่ง เป็นเงินกู้ 150 ล้านบาท และมีลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 14,729 คน ได้รับบริการเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปปลดหนี้ในระบบ และใช้จ่ายในครอบครัว เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2539 ถึงปัจจุบัน มีสหกรณ์ใช้บริการ 176 แห่ง เป็นเงิน 1,194.28 ล้านบาท

3.3.5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน

กลุ่มผู้ใช้แรงงาน โดยจัดทำ “โครงการโรงงานสีขาว” เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ 6 ธันวาคม 2544 - ปัจจุบัน มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ 54,793 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 3,522,379 คน สำหรับการดำเนินงานในปี 2554 มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,625 แห่ง ผ่านเกณฑ์ จำนวน 1,527 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 112,456 คน นอกจากนี้ได้จัดทำโครงการนาร่องยกระดับโรงงานสีขาวเป็นนิคมอุตสาหกรรม โดยมีนิคมอุตสาหกรรมบางชันเป็นนิคมนำร่อง และขยายผลสู่นิคมอุตสาหกรรมบางพลี มีผู้ประกอบการ 98 แห่ง ร่วมกันสร้างเกราะป้องกันยาเสพติดให้แก่ผู้ใช้แรงงาน ให้การช่วยเหลือ ให้โอกาสผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาได้มีงานทำจนผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวครบทุกแห่ง ส่งผลให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 22,098 คน





3.4 ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการ มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย

3.4.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยการส่งเสริมความรู้และเผยแพร่เอกสารพร้อมสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จำนวน 6,012 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 120.24 จากเป้าหมาย 5,000 แห่ง

3.4.2 โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทย ระดับสมบูรณ์ โดยจัดจ้างที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 130 แห่ง ทั้งนี้เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทย และสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน

3.4.3 โครงการตรวจประเมินและติดตามผลเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยจัดจ้างที่ปรึกษาภาคเอกชน จำนวน 3 ราย เพื่อดำเนินการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการที่ได้รับพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 128 แห่ง (มีสถานประกอบกิจการจำนวน 2 แห่ง ไม่ผ่านการพัฒนาระบบตามโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ) และมีสถานประกอบกิจการที่สามารถ

เสนอขอการรับรองได้จำนวน 106 แห่ง

3.4.4 โครงการตรวจติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทยในกลุ่มสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวและแรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยจัดจ้างที่ปรึกษาภาคเอกชน จำนวน 1 ราย ดำเนินการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยระดับสมบูรณ์ในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวและแรงงานเด็ก จำนวน 20 แห่ง ได้รับการตรวจประเมินต่ออายุตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากลจนกระทั่งสามารถขอเสนอให้การรับรองได้ จำนวน 14 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้องจำนวน 19,671 คน

3.5 พัฒนาระบบและการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้วยการจัดกิจกรรม

3.5.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และคำแนะนำด้านแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 11,740 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 106.73 จากเป้าหมาย 11,000 แห่ง ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากการดำเนินการ จำนวน 1,161,290 คน

3.5.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 252 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.47 จากเป้าหมาย 343 แห่ง และรณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้าง



ลูกจ้างมีความรู้ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาความ
ขัดแย้งด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน 4,400 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 195.55 จากเป้าหมาย จำนวน 2,250 คน

การดำเนินงานดังกล่าวทำให้นายจ้างและลูกจ้างมี
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการแก้ไขปัญหา
ความขัดแย้งด้านแรงงานเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้องและ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนช่วยลดข้อขัดแย้ง
อันเนื่องมาจากปัญหาด้านแรงงานภายในสถานประกอบ
กิจการ และเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคีในสถาน
ประกอบกิจการได้เป็นอย่างดี

3.6 การพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน



จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้สิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน จำแนกรายกรณี

สิทธิประโยชน์	จำนวนผู้ใช้สิทธิ
กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	30.300 ล้านบาท
กรณีสงเคราะห์บุตร	1.298 ล้านบาท
กรณีคลอดบุตร	285,997 ราย
กรณีชราภาพ	146,208 ราย
กรณีว่างงาน	121,055 ราย
กรณีตาย	19,954 ราย
กรณีทุพพลภาพ	7,178 ราย
รวม	32,179,044 ราย

3.6.1 การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงานประกัน
สังคมให้ความคุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนให้ได้รับสิทธิจาก
ระบบประกันสังคม รวม 10,513,436 คน ในสถานประกอบ
กิจการ 403,892 แห่ง (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2554) มีผู้
ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม จำนวน
32,179,044 ราย

3.6.2 การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในข่าย กองทุนเงินทดแทน

สิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน
(กองทุนเงินทดแทน) สำนักงานประกันสังคม ณ เดือน
กันยายน 2554 มีแรงงานขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมาย
กองทุนเงินทดแทน จำนวน 8,210,593 คน ในสถานประกอบ
กิจการ 400,414 แห่ง โดยได้รับเงินสทบกองทุนเงินทดแทน
เป็นเงิน 2,237.37 ล้านบาท และได้วินิจฉัยสั่งจ่ายเงินทดแทน
แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
รวมทั้งสิ้นจำนวน 134,307 ราย



จำนวนลูกจ้างที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำแนกรายกรณี

กรณี	จำนวนผู้ใช้สิทธิ
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	96,939 ราย
หยุดงานเกิน 3 วัน	35,716 ราย
กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	1,137 ราย
กรณีตาย	506 ราย
กรณีทุพพลภาพ	9 ราย

3.6.3 ยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ศึกษาและเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรอิสระ ตามนโยบายรัฐบาล ข้อเสนอ และข้อเรียกร้องจากกลุ่มต่างๆ โดยนำร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ซึ่งปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนสำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรอิสระและยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล เสนอคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณา

3.6.4 ศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครองคู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย)

ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2552 เพื่อพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. คณะรัฐมนตรีมีมติให้แนบนโยบายเรื่องการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนบรรจุในร่างแก้ไขกฎหมายด้วย โดยเห็นว่าการให้ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม รวมถึงบุตรและคู่สมรสของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ประโยชน์ทดแทนครอบคลุม กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย จะเป็นการยกระดับ

สิทธิของประกันสังคมให้คนไทยมีหลักประกันที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ส่วนการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมให้รัฐบาลเป็นผู้ออกเงินสมทบฝ่ายเดียว และในวันที่ 5 สิงหาคม 2554 คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. และมอบให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปแก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน 3 กรณีดังกล่าว ให้รวมถึงบุตรและคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ประกันตน โดยรัฐบาลออกเงินสมทบเป็นจำนวนไม่เกินกว่า “งบประมาณรายหัว” ที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมประมาณการว่าจะมีคู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนได้รับสิทธิรวม 5.88 ล้านคน

กระบวนการแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้ผ่านความเห็นชอบของสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2554 และส่งให้วุฒิสภา ซึ่งก็ได้มีมติรับหลักการในวาระที่ 1 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2554 แต่เนื่องจากการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กระทรวงแรงงานจึงมีความเห็นสมควรพิจารณาทบทวนร่างกฎหมายเสียใหม่เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น



3.6.5 การเพิ่มวงเงินและระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน

(1) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ 5 กรณี คณะกรรมการการแพทย์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคมได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์ 5 กรณี มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ดังนี้

(1.1) เพิ่มค่าคลอดบุตรจากเดิม 12,000 บาท ต่อครั้ง เป็น 13,000 บาทต่อครั้ง

(1.2) เพิ่มค่าทันตกรรม กรณีถอนฟัน อุดฟัน และขูดหินปูน เดิมครั้งละไม่เกิน 250 บาท และไม่เกิน 500 บาท ต่อปี เป็นครั้งละไม่เกิน 300 บาท และไม่เกิน 600 บาทต่อปี

(1.3) ขยายสิทธิการรักษาโรคจิต กำหนดโรคจิตเป็นโรคที่อยู่ในความคุ้มครองตามสิทธิประกันสังคม ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเป็นโรคจิตมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

(1.4) เพิ่มสิทธิกรณีใส่รากฟันเทียมแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุและสูญเสียฟันทั้งปาก หรือผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ 53 ปีขึ้นไป และสูญเสียฟันทั้งปากตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนบท้ายประกาศ ผู้ประกันตนที่ได้รับการอนุมัติสิทธิกรณีใส่รากฟันเทียมจะต้องเข้ารับบริการใส่รากฟันเทียมในสถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด และให้สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 16,000 บาทต่อราก และไม่เกินรายละ 2 ราก

(1.5) เพิ่มสิทธิการรักษาพยาบาลผู้ทุพพลภาพ ดังนี้

(1.5.1) กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลของรัฐ

- ประเภผู้ป่วยนอก จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ประเภผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาล โดยคำนวณตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

(1.5.2) กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชน

- ประเภผู้ป่วยนอก จ่ายค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

- ประเภผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท

(1.5.3) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพตามมาตรา 70 (5) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ให้เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท

(2) ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขและอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร โดยการเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร จากเดิมเดือนละ 350 บาท เป็นเดือนละ 400 บาท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

(3) การเพิ่มสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์

(3.1) เพิ่มค่าบริการทางการแพทย์ มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2554 เป็นต้นไป



(3.1.1) เพิ่มค่าบริการทางการแพทย์ กรณีรักษาโรคมะเร็ง 7 กรณี ได้แก่

- เต้านม	117,900	บาท/ราย/ปี
- ปากมดลูก	75,000	บาท/ราย/ปี
- รังไข่	272,000	บาท/ราย/ปี
- โพรงจมูก	35,100	บาท/ราย/ปี
- ปอด	246,000	บาท/ราย/ปี
- หลอดอาหาร	15,000	บาท/ราย/ปี
- ลำไส้ใหญ่ และ ลำไส้ใหญ่ส่วนปลาย	96,400	บาท/ราย/ปี



โดยให้การรักษาดำเนินทาง Protocol ที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด

(3.1.2) การรักษาด้วย ยา เคมีบำบัด รังสีรักษา นอกเหนือ Protocol ให้จ่ายค่ายารักษามะเร็ง ค่าเคมีบำบัด ค่ารังสีรักษาเท่าจ่ายจริง แต่ไม่เกิน 50,000 บาท/ปี

(3.1.3) ยาราคาสูงตามประกาศคณะกรรมการยาแห่งชาติ

(3.2) เพิ่มสิทธิประโยชน์และบริการทางการแพทย์

(3.2.1) เพิ่มกรณีโรคเรื้อรังที่ต้องรักษาตัวในสถานพยาบาลเกินกว่า 180 วัน ในหนึ่งปี

(3.2.2) ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ กรณีให้ยา Erythropoietin

(3.2.3) เพิ่มกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินไม่จำกัดจำนวนครั้ง

(3.2.4) เพิ่มสิทธิประโยชน์ทันตกรรมกรณีฟันคุด และฟันเทียม

(3.2.5) ขยายสิทธิการได้รับยาต้านไวรัสเอดส์

(3.2.6) เพิ่มสิทธิประโยชน์ กรณีปลูกถ่ายไตสำหรับผู้เป็นไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายก่อนเป็นผู้ประกันตน

3.6.6 การขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมให้ครอบคลุมประชากรเพิ่มขึ้น

การขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

(1) ปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้เป็นที่พอใจ

(2) ผลักดันร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ฉบับแก้ไข ให้รัฐร่วมจ่ายเงินสมทบในมาตรา 40

(3) ออกนโยบายพิเศษให้รัฐช่วยเงินเพิ่มเติม ในระหว่างแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม (รัฐช่วยอุดหนุน 30 บาท และ 50 บาทต่อเดือน)

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

(1) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินสมทบ ประเภทประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิ ในการรับประโยชน์ทดแทน

ของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2554 ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 128 ตอนที่ 34 ก ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2554 เป็นต้นไป และสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ได้ดำเนินการรับขึ้นทะเบียนและรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 โดยผู้ประกันตนสามารถเลือกชุดสิทธิประโยชน์ 2 ทางเลือก ดังนี้

- ชุดที่ 1 เงินสมทบเดือนละ 100 บาท (ในเบื้องต้น ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท รัฐบาลสมทบ 30 บาท) ได้รับสิทธิ 3 กรณี คือ เงินชดเชยกรณีเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล (วันละ 200 บาท ไม่เกิน 20 วันต่อปี) เงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพ ระหว่าง 500 - 1,000 บาทต่อเดือน เป็นเวลา 15 ปี ขึ้นอยู่กับระยะเวลาส่งเงินสมทบ และเงินค่าทำศพ 20,000 บาท

- ชุดที่ 2 เงินสมทบเดือนละ 150 บาท (ในเบื้องต้น ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท รัฐบาลสมทบ 50 บาท) ได้รับสิทธิ เช่นเดียวกับชุดที่ 1 และเพิ่มสิทธิเงินบำเหน็จชราภาพ

(2) เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 คณะรัฐมนตรีอนุมัติการจัดสรรเงินอุดหนุนให้สำนักงานประกันสังคมจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ในกรอบวงเงินไม่เกิน 469,200,000 บาท ตามโครงการสนับสนุนจูงใจให้ประชาชนแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองประกันสังคม โดยรัฐบาลช่วยสนับสนุนเงินสมทบให้แก่ผู้ประกันตนรายละ 30 บาท หรือ 50 บาท และให้สำนักงานประกันสังคมจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน และขอทำความเข้าใจกับสำนักงานงบประมาณต่อไป ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้พิจารณาอนุมัติเงินงวดแรก 281,520,000 บาท ให้สำนักงานประกันสังคมเพื่อเบิกจ่าย และสำนักงานประกันสังคมเริ่มดำเนินการเบิกเงินอุดหนุนรัฐบาลงวดที่ 1 มิถุนายน 2554 ถึง สิ้นเดือนกันยายน 2554 รวมเป็นเงิน 75.7389 ล้านบาท ซึ่งขอเบิกวงเงินคงเหลือจำนวน 205.7811 ล้านบาท ไปจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ต่อไป





(3) วันที่ 3 พฤษภาคม 2554 คณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 งบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 95 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการด้านการบริหารจัดการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามนโยบายการขยายความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 และสำนักงานประกันสังคม ได้จัดสรรงบประมาณให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงาน ถึง ณ เดือนกันยายน 2554

(4) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ได้ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 จากสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่/จังหวัดทั่วประเทศ มีจำนวน 530,691 ราย แบ่งตามการเลือกจ่ายเงินสมทบได้ ดังนี้

- ทางเลือกที่ 1 เงินสมทบ 100 บาท/เดือน จำนวน 3,141 ราย (ร้อยละ 0.60)

- ทางเลือกที่ 2 เงินสมทบ 150 บาท/เดือน จำนวน 527,550 ราย (ร้อยละ 99.40)

(5) ดำเนินโครงการขยายเครือข่ายประกันสังคม มาตรา 40 เพื่อให้เครือข่ายประกันสังคม ได้แก่ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ อาสาสมัครแรงงาน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น มีความเข้าใจเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์ทดแทนของประกันสังคม มาตรา 40 จำนวน 122,833 คน

(6) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประกันสังคม มาตรา 40 ให้แก่แรงงานนอกระบบ มีผู้สนใจสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 530,691 คน

(7) เพิ่มการรับเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสทั่วประเทศ เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2554 เป็นต้นไป โดยเก็บค่าธรรมเนียม

ในการให้บริการ ราคา 10 บาทต่อรายการโดยจ่ายให้เฉพาะเงินสมทบงวดเดือนนั้นๆ และรับเงินออมเพิ่มได้

(8) เพิ่มการรับเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ด้วยวิธีหักเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารออมสิน เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2554

3.7 การกำหนดนโยบายรายได้และค่าจ้าง

เพื่อให้แรงงานทั่วประเทศได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางรายได้ ในปี 2554 ได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่

3.7.1 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 127 ตอนพิเศษ 148 ง ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2553 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 76 จังหวัดทั่วประเทศในอัตราวันละ 159 - 221 บาท เพิ่มขึ้นจากอัตราที่ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2553 วันละ 8 - 17 บาท

3.7.2 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

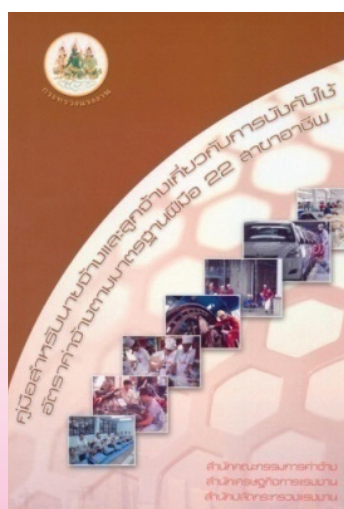
(1) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ลงวันที่ 19 เมษายน 2554 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 50 ง ลงวันที่ 29 เมษายน 2554 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2554 เป็นต้นไป กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับแรงงานกึ่งฝีมือและฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน 3 กลุ่มสาขาอาชีพ (11 สาขาอาชีพ) ได้แก่



อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ ในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล
กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ และกลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

หน่วย : บาท

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างเครื่องกล				
1.1 ช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	315	380	445
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	335	420	505
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	275	360	445
2. ภาคบริการ				
ผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	280	360	ไม่มีระดับ 3
พนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	310	410	510
นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ	350	460	ไม่มีระดับ 3
3. ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์				
ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ	300	400	500
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่าวันละ	300	400	500
ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่าวันละ	300	400	500
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ	300	400	500
ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่าวันละ	300	400	ไม่มีระดับ 3



(2) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 29 เมษายน 2554 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 36 ง ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2554 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับแรงงานกึ่งฝีมือและฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใน 3 กลุ่มสาขาอาชีพ (11 สาขาอาชีพเพิ่มเติม) ได้แก่

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 11 สาขาอาชีพเพิ่มเติม

ในกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง และกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

หน่วย : บาท

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างอุตสาหกรรม			
1.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่าวันละ	330	430	550
1.2 ช่างเชื่อมแม็ก ไม่น้อยกว่าวันละ	300	380	500
1.3 ช่างเชื่อมทิก ไม่น้อยกว่าวันละ	370	500	690
2. ช่างก่อสร้าง			
2.1 ช่างไม้ก่อสร้าง ไม่น้อยกว่าวันละ	300	410	520
2.2 ช่างก่ออิฐ ไม่น้อยกว่าวันละ	260	380	500
2.3 ช่างฉาบปูน ไม่น้อยกว่าวันละ	300	410	520
2.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ไม่น้อยกว่าวันละ	280	390	500
3. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
3.1 ช่างเย็บ ไม่น้อยกว่าวันละ	250	340	430
3.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี) ไม่น้อยกว่าวันละ	300	400	550
3.3 ช่างเครื่องเรือนไม้ ไม่น้อยกว่าวันละ	300	350	400
3.4 ช่างบุครุภัณฑ์ ไม่น้อยกว่าวันละ	250	315	380

สำหรับเกณฑ์ที่ใช้ในการจำแนกฝีมือแรงงานเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมี 3 ระดับ ดังนี้

ช่างฝีมือ
ระดับ 1



ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น

ช่างฝีมือ
ระดับ 2



ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาได้งานคุณภาพสูง

ช่างฝีมือ
ระดับ 3



ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจ และเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม



(3) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างปี 2553/2554 แก่ภาคเอกชน ลงวันที่ 21 มกราคม 2554 เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้ลูกจ้างที่ทำงานเกิน 1 ปีขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่มีฝีมือหรือกึ่งฝีมือ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ดังนั้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ให้การคุ้มครองลูกจ้าง ผู้ไม่มีฝีมือที่เข้าทำงานใหม่ และมีอายุการทำงานไม่เกิน 1 ปี สำหรับสถานประกอบกิจการใดที่มีการปรับค่าจ้างกับพนักงาน/ลูกจ้างไว้ก่อนแล้ว และ/หรือมีระบบการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบกิจการอยู่แล้ว หรือปรับค่าจ้าง ปี 2553/2554 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่จำเป็นต้องปรับค่าจ้าง ปี 2553/2554 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างตามข้อเสนอแนะนี้อีก

4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน ขณะเดียวกันได้มีการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์โดยรวมต่อเศรษฐกิจและลดผลกระทบทางลบต่อความมั่นคงของประเทศ ดังนี้

4.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงาน จำนวน 1,763,593 คน จำแนกเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 607,665 คน และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 1,155,928 คน

4.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 เห็นชอบมาตรการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ ประกอบด้วย (1) มาตรการการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย (2) มาตรการป้องกันสกัดกั้น และการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

เน้นดำเนินการในการสกัดกั้นและป้องกันการเข้ามาใหม่อย่างเด็ดขาด จริงจังและต่อเนื่อง (3) มาตรการนำเข้าแรงงานต่างด้าวรายใหม่อย่างถูกกฎหมายจากประเทศพม่า ลาว และ กัมพูชา เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของนายจ้าง ผู้ประกอบการได้อย่างทันทั่วทั้ง (4) มาตรการปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) เพื่อให้ครอบคลุมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ (5) มาตรการยกระดับหน่วยงานเลขานุการ กบร. เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้อย่างเบ็ดเสร็จทั้งระบบ

4.3 พัฒนาระบบทะเบียนประวัติราษฎรต่างด้าว (Bio Data) ที่จัดเก็บภาพใบหน้าและลายนิ้วมือ เพื่อให้มีทะเบียนควบคุมแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ ที่แสดงตัวตน และสามารถติดตามได้

4.4 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ จำนวน 357,622 คน นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน 66,852 แห่ง

4.5 ศูนย์การปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานและกระบวนการค้ามนุษย์ เป็นการป้องกันและปราบปรามกระบวนการค้ามนุษย์ รวมทั้งการช่วยเหลือเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดย

- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน 2,655 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 107,388 คน
- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน 411 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 7,253 คน



4.6 ผลการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงาน

ต่างด้าว ณ จังหวัดเพชรบุรี เชียงราย ระยอง ตราด ภูเก็ต พังงา และหนองคาย เพื่อนำข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขต่อไป มีผู้พิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวทั่วประเทศ จำนวน 483,589 คน



5. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยเน้นการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้ถูกต้องทันสมัย เชื่อถือได้ รวมทั้งมีการบูรณาการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ดังนี้

5.1 จัดทำศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้มีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวมทั้งพัฒนาระบบการให้บริการแบบ e-service



เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนเพิ่มขึ้น ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 อนุมัติงบประมาณโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติของกระทรวงแรงงานเป็นเงิน 377

ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการ 18 เดือน (พ.ศ. 2554 - 2555)

5.2 พัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ

5.2.1 ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน

เป็นแหล่งรวบรวมผลงานวิจัยด้านแรงงานทั้งจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก ปัจจุบันมีผลงานวิจัยในระบบทั้งสิ้น 1,992 เล่ม มีผู้ใช้บริการตั้งแต่เปิดให้บริการ มีนาคม 2548 - กันยายน 2554 จำนวน 207,247 คน โดยในปีงบประมาณ 2554 มีผู้ใช้บริการ จำนวน 13,986 คน นอกจากนี้ได้มีการจัดสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงานเป็นประจำปีทุกปี เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนและเปิดช่องทางเข้าถึงผลงานวิชาการที่จะเอื้อต่อการพัฒนางานด้านแรงงานร่วมกันของทุกภาคส่วน โดยในปี 2554 จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “ทางเลือก ทางรอด : เศรษฐกิจไทยกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน” เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2554 โดยมีการนำเสนอผลงานวิจัยด้านแรงงาน จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

(1) โครงการศึกษาเพื่อหารูปแบบการส่งเสริมการมีงานทำแก่ผู้สูงอายุในพื้นที่ชนบท โดย รศ.ดร.กุศลสุนทรธาดา สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

(2) โครงการศึกษารอบความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานไทยใน 32 ตำแหน่งงาน ภายใต้ข้อตกลงอาเซียน โดย นางสาวสุวรรณา ตุลยวสินพงศ์ มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย

(3) แรงงานข้ามชาติช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศหรือไม่ : กรณีวิเคราะห์ภาคอุตสาหกรรมไทย โดย รศ.ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

5.2.2 โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด

มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน และการเข้าออกจากงานในสาขาการผลิต 28 สาขา และเพื่อจัดทำและปรับปรุงระบบมาตรฐานข้อมูล Demand และ Supply ในระดับจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานครบทั้ง 75 จังหวัด รวมกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ตัวอย่างจากสถานประกอบการ 39,918 แห่ง และสถานศึกษา จำนวน 7,529 แห่ง และได้บันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบซอฟต์แวร์ฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

(Demand and Supply) จำนวน 47,510 ชุด โดยนำข้อมูลดังกล่าว มาวิเคราะห์ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทาน ของแรงงาน การคาดการณ์การของอุปสงค์และอุปทาน ของแรงงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาจัดทำแผน พัฒนากำลังคนต่อไป

5.2.3 โครงการบูรณาการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ ปี 2554 - 2557 โดยการพัฒนา “ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน” จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ แรงงานนอกระบบทั่วไป แรงงานนอกระบบที่เป็นผู้สูงอายุ และแรงงานนอกระบบที่เป็นคนพิการ และการออกแบบรายงานมิติต่างๆ ตามข้อมูลที่มีอยู่ในฐาน จำนวน 12 รายงาน นอกจากนี้ ได้มีการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวนทั้งสิ้น 454,073 คน คิดเป็นร้อยละ 104.3 จากเป้าหมาย 435,300 คน โดยให้อาสาสมัครแรงงานเป็นผู้สำรวจข้อมูลในพื้นที่

5.2.4 การบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Ministry of Labour Operation Centre : MLOC) ข้อมูลในระบบ MLOC ประกอบด้วยข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้ (1) Labour Market (2) Employment Promotion (3) Skill Development (4) Labour Benefit (5) Fund ซึ่งได้มีการนำมาจัดทำรายงานจำนวน 74 รายงานที่มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ/เอกชนและประชาชน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

กระทรวงแรงงานมุ่งบริหารจัดการในทุกด้านภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ ทั้งด้านโครงสร้างองค์กรของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากร รวมทั้งการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ผลักดัน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผล

ตอบสนองต่อการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

6.1 เร่งจัดทำยุทธศาสตร์/แผนงาน/ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการทำงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบแนวทางที่วางไว้ ภายใต้แนวคิดการบูรณาการงานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

6.1.1 จัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2555 - 2559) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงปี 2555 - 2559 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)

สรุปสาระสำคัญของแผน ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- (1) พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- (2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

- (1) การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานและความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน เพื่อให้ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- (2) การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เพื่อให้แรงงานไทยมีฝีมือได้มาตรฐานสากลและสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจได้ และสถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ



(3) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(4) การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงาน เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับการขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม

(5) การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ



6.1.2 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 ซึ่งเป็นแผนบูรณาการการปฏิบัติงานกับภาคีที่เกี่ยวข้องในเรื่องแรงงานนอกระบบอย่างเป็นรูปธรรม

สรุปสาระสำคัญของแผน ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ “แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองมีหลักประกันทางสังคม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

พันธกิจ

(1) ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

(2) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(3) พัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสการมีงานทำ

(4) เสริมสร้างแนวทางการเข้าถึงแหล่งงานและความยั่งยืนของอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ

(5) ส่งเสริมการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่าย

(6) พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน สุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน

ยุทธศาสตร์

(1) ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับแรงงานนอกระบบ

(2) เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

(3) เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 เห็นชอบในหลักการแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559

6.1.3 จัดทำแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. 2555 - 2559 ครอบคลุมภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมและบริการซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและนโยบายรัฐบาลที่ครอบคลุมทั้งในด้านอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) ของกำลังคน

สรุปสาระสำคัญของแผน ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ “กำลังคนเพียงพอ มีศักยภาพได้มาตรฐานสากล มีคุณธรรม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

(1) ผลิตกำลังคนให้มีปริมาณและคุณภาพเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

(2) พัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงได้มาตรฐานสากล

(3) สร้างเสริมคุณธรรมให้แก่กำลังคนในทุกภาคส่วน

(4) สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังคนทุกภาคส่วน

(5) ส่งเสริมให้กำลังคนมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ยุทธศาสตร์

- (1) การผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกระดับต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (2) การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคนทุกภาคส่วน
- (3) การพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงและมีความสามารถในระดับสากล
- (4) การเสริมสร้างเครือข่ายในการพัฒนากำลังคน
- (5) การสนับสนุนให้กำลังคนมีความมั่นคงและหลักประกันในชีวิต
- (6) การสนับสนุนให้กำลังคนมีคุณธรรม

6.2 จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555 กระทรวงแรงงาน (ประเมินผล 2 ปีแรกของแผนปฏิบัติการฯ พ.ศ. 2552 - 2553)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555 เพื่อเป็นการศึกษาความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการฯ กับนโยบายรัฐบาล/แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ปัญหาและอุปสรรคของการแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การติดตามและประเมินผลการบรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละยุทธศาสตร์ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยเฉพาะนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี) ให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดได้

1) แนวทางการประเมินผล

1.1) ใช้รูปแบบการประเมินเชิงระบบ (System Approach) โดยพิจารณาองค์ประกอบการประเมินทั้งปัจจัยนำเข้า (Input) คือกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปัจจัยกระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ (Process) และปัจจัยผลผลิต/ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output/Outcome/Impact)

1.2) การประเมินผลที่ต้องตรวจสอบและระบุประเด็นสำคัญในการปรับเปลี่ยน (Strategic Determination) จึงกำหนดตัวแปร (ประเด็น) สำคัญและระดับความสำเร็จตามองค์ประกอบหลัก โดยให้ค่าระดับผลความเกี่ยวข้องกันกับประเด็นที่ใช้ในการวิเคราะห์ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	สูง	ปานกลาง	ต่ำ
ค่าคะแนน	3	2	1

และการแปลผลใช้เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยเป็น 5 ระดับ คือ ระดับต่ำ (1.00 - 1.40) ระดับค่อนข้างต่ำ (1.41 - 1.80) ระดับปานกลาง (1.81 - 2.20) ระดับค่อนข้างสูง (2.21 - 2.60) และระดับสูง (2.61 - 3.00)

2) สรุปผลการประเมินแผนปฏิบัติการ 4 ปี ภาพรวม และข้อเสนอแนะ

2.1) ภาพรวมของการบริหารยุทธศาสตร์และการจัดอันดับตามผลการบริหารยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์การบริหารยุทธศาสตร์ในภาพรวมจากองค์ประกอบหลัก 3 องค์ประกอบ พบว่า การบริหารยุทธศาสตร์ทุกยุทธศาสตร์ฯ ในระยะ 2 ปีแรก (พ.ศ. 2552 - 2553) มีผลสำเร็จอยู่ในระดับปานกลาง (1.92 คะแนน) โดยปัจจัยนำเข้ามีผลสำเร็จอยู่ในระดับค่อนข้างสูง (2.27 คะแนน) และผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มีผลสำเร็จอยู่ในระดับปานกลาง (1.95 คะแนน) สำหรับกระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ มีผลสำเร็จอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ ซึ่งพบปัจจัยที่ทำให้กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติไม่ประสบผลสำเร็จคือการดำเนินยุทธศาสตร์ยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน ไม่มีการเชื่อมโยงกันระหว่างยุทธศาสตร์ทั้งในระดับกิจกรรม/โครงการ กลยุทธ์ ไปจนถึงระดับยุทธศาสตร์ อันจะผลักดันให้แผนไม่มีการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินยุทธศาสตร์ ไม่มีการกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแนวทางการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้การดำเนินยุทธศาสตร์ส่วนใหญ่ไม่บรรลุผลสำเร็จ นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการฯ ไม่ได้มีการระบุถึงแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งไม่มีการ



ถ่ายทอดองค์ความรู้ของแผนสู่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ จึงทำให้หน่วยปฏิบัติขาดความเข้าใจและไม่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการทำงาน

2.2) ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ฉบับใหม่ (พ.ศ. 2555 - 2558)

(1) ด้านปัจจัยนำเข้า

(1.1) ควรมีการศึกษาความสอดคล้องของนโยบายรัฐบาลที่ถ่ายทอดมาเป็นแผนบริหารราชการแผ่นดิน โดยนำกลยุทธ์ตามแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 มาเชื่อมโยง แล้วจึงกำหนดยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ใหม่ให้สอดคล้อง และควรนำตัวชี้วัดเชิงนโยบายมากำหนดเป็นเป้าหมายของกระทรวง และหากมีการกำหนดยุทธศาสตร์ใหม่ ควรยึดหลักข้อเท็จจริงและเหตุผลด้วย

(1.2) ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ฉบับใหม่ ไม่ควรนำทั้งยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ตามแผนแม่บทฯ เป็นตัวตั้งและคัดเลือกมาเพียงบางกลยุทธ์ แต่ควรคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และกำหนดกลยุทธ์ที่สามารถผลักดันเป้าประสงค์ให้บรรลุผลได้

(1.3) ควรศึกษาทบทวน Flagship Project ที่เสนอว่ามีปัญหาข้อจำกัดใด แล้วนำมาปรับปรุงการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล หรืออาจแยกเป็นแผนงานที่มีโครงการย่อยเชื่อมโยงสัมพันธ์กันในลักษณะ Value Chain และควรเป็นโครงการที่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมายของกระทรวง/กรมโดยตรงและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างรวดเร็ว

(1.4) ในการกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ควรมีการประเมินผลงานเดิมว่าผลการดำเนินการ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด หากเป็นกลยุทธ์ใหม่ควรประเมินความต้องการ (Need Assessment) ของกลุ่มเป้าหมายและความพร้อมของหน่วยงานที่จะเข้าร่วมดำเนินการด้วย

(2) ด้านกระบวนการ

(2.1) การดำเนินยุทธศาสตร์ควรให้ความสำคัญกับการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และความเชื่อมโยงระหว่างสาระสำคัญของแผนระดับกลยุทธ์หรือแผนงาน โครงการที่จะผลักดันเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ให้บังเกิด

ผลในทางปฏิบัติและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

(2.2) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ควรเป็นการประสานงานระหว่างยุทธศาสตร์ และต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์ที่เป็น Complementary และกลยุทธ์ที่เป็น Supplementary ด้วย

(2.3) ควรให้ความสำคัญกับเรื่องการจัดการความเสี่ยงและการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในกระทรวงมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน

(2.4) ควรเพิ่มเนื้อหาในแผนปฏิบัติราชการฯ ในเรื่องการบริหารจัดการแผนฯ สู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/แนวปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล และควรมีการผลักดันให้นำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารแผนงาน/โครงการและตัดสินใจอย่างจริงจัง

(2.5) ควรนำคณะกรรมการที่มีตามกฎหมายมาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่สำคัญหรืออาจตั้งคณะกรรมการตามกลุ่มยุทธศาสตร์

(2.6) การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการในระดับกระทรวง/กรมลงมาเป็นแผนปฏิบัติราชการรายปีที่ต้องสอดคล้องกับแผนงาน/งบประมาณกับงบประมาณ ควรคำนึงถึงงบประมาณที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ให้เป็นสัดส่วนที่เหมาะสม

(3) ด้านปัจจัยผลสำเร็จ

(3.1) การดำเนินการแผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ควรมีการเชื่อมโยงระหว่างแผนงาน/โครงการเพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(3.2) ควรทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดทั้งตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ให้สามารถวัดได้ครอบคลุมเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์มากขึ้น และตั้งงบประมาณจ้างที่ปรึกษาภายนอกในการประเมินผลแผนงาน/โครงการ

(3.3) ควรมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามยุทธศาสตร์เป็นรายโครงการ และการดำเนินยุทธศาสตร์ควรส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน รวมทั้งควรมีการจัดทำเป็นแผนการดำเนินโครงการ (Project Action Plan)



ผลการประเมินแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555 กระทรวงแรงงาน (ระยะครึ่งแผน) จะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ฉบับใหม่ (พ.ศ. 2555 - 2558) ที่สอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) และการแปลงแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติที่ต้องให้ความสำคัญไม่น้อยกว่าการจัดทำแผนฯ เพื่อให้ผลการดำเนินการของกระทรวงสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่รัฐบาลกำหนดได้

6.3 การออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในกฎกระทรวงฯ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 128 ตอนที่ 30 ก เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

สาระสำคัญของกฎกระทรวง

(1) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

(2) ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน



(3) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ (1) และมีได้ดำเนินการตามมาตรา 35 พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการคูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

(4) ทางเลือกกรณีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 กำหนดทางเลือกในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ในกรณีนี้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน อาจเลือกดำเนินการตามวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามมาตรา 35 ก็ได้ ได้แก่ ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้

กระทรวงแรงงานได้มีการเตรียมการบังคับใช้กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการบังคับใช้กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงิน



ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนาชี้แจง แนวปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการในสังกัดกระทรวง แรงงานที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและครบถ้วน จำนวน 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2554 วันที่ 3 สิงหาคม 2554 และวันที่ 31 สิงหาคม 2554 มีผู้เข้าร่วม ประชุม/สัมมนาทั้งสิ้นจำนวนไม่น้อยกว่า 750 คน สำหรับการดำเนินการต่อไปได้เสนอต่อประธานคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ เพื่อทำหน้าที่ พิจารณาข้อหารือ ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามและรายงานผล การปฏิบัติและไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งนี้เพื่อให้การส่งเสริมการมีงานทำของ คนพิการตามกฎหมายฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลต่อไป

6.4 ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

6.4.1 ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ (International Social Security Association - ISSA)

สำนักงานประกันสังคมได้ส่งเจ้าหน้าที่และ ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม/สัมมนาของสมาคม ISSA จำนวน 2 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 14 คน ดังนี้

(1) การประชุมสมัชชาใหญ่ของสมาคม ISSA ครั้งที่ 30 ระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 7 ธันวาคม 2553 ณ เมืองเคปทาวน์ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ สำนักงาน ประกันสังคมได้ส่งข้าราชการ จำนวน 4 คน พร้อมด้วย กรรมการประกันสังคมฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง จำนวน 9 คน รวมทั้งสิ้น 13 คน เข้าร่วมการประชุม ตลอดจนการประชุม บุคลากรได้แลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ด้าน การประกันสังคมในระดับนานาชาติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถึงแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ความท้าทายที่สำคัญของ

การประกันสังคม รวมถึงพัฒนาการและแนวโน้มของการ ประกันสังคมในระดับโลก นอกจากนี้ ผู้แทนของสำนักงาน ประกันสังคมยังได้เลือกตั้งผู้บริหารสมาคม ISSA ชุดใหม่ ซึ่ง จะดำรงตำแหน่งระหว่างปี พ.ศ. 2554 - 2556

(2) การประชุม World Congress on Safety and Health at work ครั้งที่ 19 ระหว่างวันที่ 9 - 16 กันยายน 2554 ณ Halic Congress Centre เมืองอิสตันบูล สาธารณรัฐ ตุรกี สำนักงานประกันสังคมได้ส่งข้าราชการ จำนวน 1 คน เข้าร่วมการประชุม บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในที่ ทำงานจากองค์กรและผู้เชี่ยวชาญจากทั่วโลก รวมถึง นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่จะนำมาประยุกต์ใช้กับงานขององค์กรได้

6.4.2 ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASEAN Social Security Association -ASSA)

การประชุม ASSA เป็นการประชุมด้านประกันสังคม ของสถาบันประกันสังคมอาเซียนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อประสานความร่วมมือทางด้านวิชาการ โดยการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ข้อมูลสถิติและข่าวสารเพื่อการ ประกันสังคม รวมทั้งการฝึกอบรมสัมมนาระหว่างประเทศ สมาชิก ซึ่งตามบันทึกข้อตกลงของสมาคมประกันสังคม อาเซียน (MOU of ASEAN Social Security Association) การประชุมสมาคมประกันสังคมอาเซียนเป็นการรวมตัวกัน ของประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อความร่วมมือทางวิชาการ โดยไม่มีข้อผูกมัดทางเศรษฐกิจสังคมและการเมืองของ ประเทศสมาชิกแต่อย่างใด ปัจจุบันองค์การสมาชิกของ สมาคม ASSA ประกอบด้วยสมาชิก 21 องค์กร จาก 8 ประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย เวียดนาม บรูไน และสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว

สำนักงานประกันสังคมได้มอบหมายผู้บริหารระดับ สูง 1 คน ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง 5 คน เข้าร่วมการประชุม ASSA ครั้งที่ 27 ณ ประเทศสิงคโปร์ จากการเข้าร่วมประชุม สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการ คือจะ ต้องมีการนำเสนอบทความ Good Practite ในเรื่องของการ ลงทุน ในการประชุม ASSA ครั้งที่ 28 ซึ่งประเทศบรูไนจะ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ระหว่างวันที่ 20 - 22 กันยายน 2554



พร้อมทั้งส่งข่าวหรือบทความที่เด่นๆ ของสำนักงาน ประกันสังคมให้ประเทศที่เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเพื่อนำ ลงใน ASSA Website ต่อไป

6.4.3 ข้อตกลงด้านประกันสังคมระหว่างไทย และประเทศเนเธอร์แลนด์เกี่ยวกับกระบวนการในการ ตรวจสอบเอกสารและรับรองผู้มีสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนจากสถาบันประกันสังคมแห่งชาติเนเธอร์แลนด์ ที่พำนักอยู่ในประเทศไทย เพื่อให้ความร่วมมือด้านการ ประกันสังคมระหว่างประเทศเกี่ยวกับกระบวนการในการ ตรวจสอบเอกสารและรับรองบุคคลผู้มีสิทธิขอรับประโยชน์ ทดแทนจากสถาบันประกันสังคมแห่งชาติเนเธอร์แลนด์ ซึ่ง พำนักอยู่ในประเทศไทยในกรณีต่างๆ เช่น กรณีบำนาญ กรณีผู้อยู่ในอุปการะ โดยมีผู้ประกันตนในความคุ้มครอง ของสถาบันการประกันสังคมแห่งชาติเนเธอร์แลนด์ (Social Verzekerings Bank : SVB) ได้รับบริการ ณ สำนักงานประกัน สังคมจังหวัดและเขตพื้นที่ โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ประกันสังคมตรวจสอบและรับรองเอกสารตามข้อตกลง ด้านประกันสังคมระหว่างประเทศไทยและเนเธอร์แลนด์ ทั้งนี้ จำนวนของผู้รับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม ทั่วประเทศ ระหว่างเดือนตุลาคม 2553 – กันยายน 2554 มีจำนวน 745 ราย

6.4.4 ประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ สมัยที่ 100 ระหว่างวันที่ 1 - 17 มิถุนายน 2554 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

ผลการประชุมที่สำคัญคือ

(1) การปราศรัยต่อที่ประชุมใหญ่ของปลัด กระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้นำเสนอการ ดำเนินงานของรัฐบาลไทยที่มีทิศทางสอดคล้องกับวาระงาน ที่มีคุณค่าและข้อตกลงเรื่องงานของโลก โดยให้ความสำคัญ กับการส่งเสริมนโยบายการมีงานทำที่มีคุณภาพ การสร้าง ความเท่าเทียม ความปรองดองในสังคม และการเติบโต ทางเศรษฐกิจที่มีคุณภาพ พร้อมกับความก้าวหน้าของการ ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่าง ประเทศมากขึ้น อาทิ การขยายสิทธิประโยชน์ในระบบ ประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ การบังคับ ใช้พระราชบัญญัติเพื่อการคุ้มครองคนทำงานในบ้าน พ.ศ. 2553

และการบังคับใช้ของพระราชบัญญัติว่าด้วยอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2554 รวมทั้งการอนุมัติให้มีการกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ และเพื่อเป็นการ สนับสนุนให้แรงงานมีการพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น สำหรับการทำงานร่วมกับ ILO นั้น ได้ดำเนินการโดย ผ่านกลไกการเจรจาทางสังคมในหลากหลายมิติ โดยเฉพาะ เรื่องการจัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าที่ สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย และรัฐบาลไทยยัง ดำเนินการในการต่อต้านการค้ามนุษย์ โดยต้องมีการตรวจ สอบการดำเนินงานกระบวนการจ้างแรงงานอย่างเคร่งครัด และการลดค่าใช้จ่ายกระบวนการจ้างงาน เพื่อเป็นการ คุ้มครองแรงงานต่างชาติ จากการคุกคามและการถูกเอาเปรียบแรงงาน ลงนามร่วมมือกับ ILO ในบันทึกความเข้าใจว่า ด้วยความร่วมมือในการพัฒนาแนวปฏิบัติระบบการจัดหางาน และการคุ้มครองแรงงานต่างชาติ ภายใต้โครงการไตรภาคีอนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อการคุ้มครองแรงงานต่างชาติจากการถูก เอาเปรียบแรงงานด้วย

(2) การลงมติรับรองอนุสัญญา (Convention) ฉบับที่ 189 และข้อแนะ (Recommendation) ฉบับที่ 201 ว่าด้วยงานที่มีคุณค่าสำหรับคนทำงานบ้าน กำหนดนิยามของ คำว่า “งานบ้าน” หมายถึง งานที่ทำในหรือเพื่อครัวเรือน และ คนทำงานบ้านคือคนที่ทำงานดังกล่าว และกำหนดให้ความ คุ้มครองแรงงานในเรื่องต่างๆ อาทิ ค่าจ้าง สิทธิแรงงานขั้น พื้นฐาน อายุขั้นต่ำ สัญญาจ้าง วันหยุดงาน ความปลอดภัย ในการทำงาน การคลอดบุตร และแรงงานอพยพ สำหรับ อนุสัญญาฉบับใหม่นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อประเทศสมาชิก 2 ประเทศให้สัตยาบัน

(3) การเลือกตั้งสมาชิกคณะประศาสน์การ วาระ 3 ปี พ.ศ. 2554 – 2557

สมาชิกประจำ 18 ประเทศ คือ คองโก อียิปต์ ไนเจอร์ แทนซาเนีย โตโก แซมเบีย อาร์เจนตินา แคนาดา โคลัมเบีย เอลซัลวาดอร์ ตรินิแดดโตแบโก ออสเตรเลีย อิหร่าน กาตาร์ เวียดนาม เดนมาร์ก ฮังการี และลิทัวเนีย

สมาชิกสำรอง 28 ประเทศ คือ อัลจีเรีย อังกฤษ บอสวานา กานา เคนยา ชูดาน ซิมบับเว คอสตาริกา คิวบา



เม็กซิโก ปานามา อูรุกวัย เวเนซุเอลา กัมพูชา เกาหลี สหรัฐ
อาหรับเอมิเรตส์ อินโดนีเซีย เลบานอน ปากีสถาน ศรีลังกา
ไทย บัลแกเรีย ไชปรัส คาซัคสถาน มอลตา เนเธอร์แลนด์
โรมาเนีย และสวิตเซอร์แลนด์

กำหนดการจัดการประชุมระดับภูมิภาคเอเชีย
แปซิฟิก ระหว่างวันที่ 4 - 7 ธันวาคม 2554 ณ นครเกียวโต
ประเทศญี่ปุ่น

6.5 การปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ

ด้านแรงงาน คณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวง
แรงงาน ได้พิจารณา ร่างกฎหมายแล้วเสร็จ จำนวน 11 ฉบับ
ดังนี้

(1) ร่างพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและ
อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปพระราชบัญญัติ
ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่..) พ.ศ.

(2) ร่างพระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้
สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็น
ไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับ
ที่..) พ.ศ.

(3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวน
เงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และ
วิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับหนังสือรับรองและ
ใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่..) พ.ศ.

(4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน
ในกรณีสงเคราะห์บุตร (ฉบับที่..) พ.ศ.

(5) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ
บริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับ
อัคคีภัย พ.ศ.

(6) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ
บริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี พ.ศ.

(7) ร่างประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตรา
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(8) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ด้านตรวจ
คนหางาน (ฉบับที่..)

(9) ร่างประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 3)

(10) ร่างระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่า
ด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน
พ.ศ.

(11) ร่างระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทน
สภาองค์การลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริม
แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.

7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน เนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือ
ผู้ประสบความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย
ให้มีความรู้และมีรายได้เลี้ยงชีพ ดังนี้

**7.1 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะ
ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ** เพื่อช่วยเหลือ
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้าน
อาชีพจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจให้มีความรู้และทักษะ
ในการทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น
การฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติ ซ่อมแซมสาธารณประโยชน์ และ
ฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ผลจากการ
ดำเนินงานดังกล่าวทำให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤติ
และภัยธรรมชาติมีความรู้และทักษะในการทำงานของตนเอง
และครอบครัวเป็นการชั่วคราว และมีโอกาสและทางเลือกในการ
ประกอบอาชีพ หรือมีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ
จำนวน 63,983 คน จากเป้าหมาย 31,080 คน



7.2 โครงการตามแผนพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ วัตถุประสงค์

(1) เพื่อดำเนินการเพิ่มศักยภาพแรงงานในภาคเกษตรจากการทำประชาคมเพิ่มเติมครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพแล้วมีรายได้ต่ำกว่า 120,000 บาท/ปี/ครัวเรือน และมีความประสงค์จะฝึกอาชีพนอกภาคเกษตร ผ่านกระบวนการฝึกอาชีพ และจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพ เพื่อให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ หรือนำทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพเสริม อาชีพอิสระ



(2) เพื่อจัดหา/มอบเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยได้จัดฝึกอบรมอาชีพเสริมและฝึกอาชีพเพื่อประกอบอาชีพอิสระในสาขาอาชีพต่าง ๆ จำนวน 11,789 คน คิดเป็นร้อยละ 102.05 จากเป้าหมาย 11,552 คน ภายใต้ 2 โครงการ ดังนี้

7.3 โครงการต้นแบบการประกอบอาชีพ

ซ่อมแซมบ้านเรือน ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ของประชาชนที่ประสบภัยหลังน้ำลดกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความช่วยเหลือประชาชน

ในพื้นที่ที่ประสบภัยน้ำท่วมและทรัพย์สินได้รับความเสียหาย ด้วยการพัฒนาฝีมือให้กับประชาชนผู้ประสบอุทกภัยให้สามารถซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ที่ชำรุดเสียหายของตนเองและชุมชนให้ใช้งานได้ เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนผู้ประสบอุทกภัยได้ รับประโยชน์สำหรับใช้จ่ายในชีวิตประจำวันระหว่างการฝึกอบรม และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ สำหรับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพต่อไป มีผู้เข้าอบรมตามโครงการฯ จำนวน 609 คน

7.4 การบูรณาการให้บริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้เดือดร้อนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 26,212 คน คิดเป็นร้อยละ 140.92 จากเป้าหมาย 18,600 คน นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมกระทรวงแรงงานพบประชาชน เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงาน ผู้ว่างงาน/ตกงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และกำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน นักเรียน นักศึกษา แรงงานทั้งในและนอกระบบ กลุ่มเกษตรกร แม่บ้าน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ใน 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อุตรดิตถ์ ลพบุรี สงขลา กาญจนบุรี ชลบุรี สระบุรี และพะเยา มีผู้ร่วมงานจำนวน 20,926 คน

โครงการสำคัญอื่นๆ

1. การป้องกันและลดอุบัติเหตุบนถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนถนนในช่วงเทศกาลสำคัญเพื่อลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนของรัฐบาล โดยจัดทำโครงการ**กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาล 7 วัน ระว่างอันตราย** เป็นการบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย สหพันธ์การขนส่งทางบกแห่งประเทศไทย การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อขอรับการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านต่างๆ อาทิ ช่างผู้ชำนาญการประจำจุดบริการ งบประมาณ อุปกรณ์ เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมแซม หรือตรวจสภาพรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ความร่วมมือด้านการฝึกอบรมการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ รถจักรยานยนต์ เป็นต้น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตำรวจจราจร ตำรวจทางหลวง เจ้าหน้าที่มูลนิธิ หน่วยกู้ภัย อาสาสมัคร หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ฯลฯ จัดฝึกอบรมให้ประชาชนทั่วไปได้มีความรู้ความเข้าใจในการขับขี่ยานยนต์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการตระหนักถึงความปลอดภัยที่เกิดขึ้น มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 803 คน

2) จัดฝึกอบรมสาขายกระดับฝีมือแรงงาน หรือเสริมทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ผู้มีหน้าที่ให้บริการผู้ขับขี่รถยนต์และรถจักรยานยนต์ หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น ตำรวจจราจร ตำรวจทางหลวง หน่วยกู้ภัย มูลนิธิ และหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเครื่องยนต์ขัดข้องในเบื้องต้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น 319 คน

3) ให้บริการตรวจสภาพซ่อมบำรุงรักษารถยนต์และรถจักรยานยนต์ โดยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้เดินทางทราบ ซึ่งดำเนินการเป็น 2 ช่วง ดังนี้

3.1) ก่อนการเดินทางในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ 2554 ระหว่างวันที่ 20 - 28 ธันวาคม 2553 ตั้งจุดบริการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 2,042 คัน แยกเป็น รถจักรยานยนต์ 1,366 คัน รถยนต์ 676 คัน



3.2) ช่วงระหว่างเทศกาลปีใหม่ 2554 ระหว่างวันที่ 29 ธันวาคม 2553 - 4 มกราคม 2554 ตั้งจุดบริการบนถนนสายหลัก หรือจุดที่มีการจราจรหนาแน่น มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 791 คัน (รถจักรยานยนต์ 485 คัน รถยนต์ 306 คัน)

4) การให้บริการตรวจสภาพรถยนต์/รถจักรยานยนต์ ช่วงก่อนเทศกาลและระหว่างเทศกาล ประชาชนส่วนใหญ่จะใช้บริการในด้านต่างๆ เช่น ตั้งโช้ตรวจเช็คลมยาง เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง เติมน้ำกลั่น แบตเตอรี่ เป่ากรอง ปรับตั้งเบรก เป็นต้น

5) บริการอื่นๆ อาทิ บริการน้ำดื่ม กาแฟ บริการผ้าเย็น นวดผ่อนคลาย บริการพักรถ/พักคน จำนวนผู้ใช้บริการ 1,138 คน





2. การเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์และการเผยแพร่ขยายผลแนวพระราชดำริ

2.1 โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระชนมายุ 84 พรรษา เพื่อฟื้นฟูอาชีพให้ประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2554 เป็นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ที่มีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนชาวไทย และทรงมีพระปรีชาสามารถด้านการช่าง รวมทั้งทรงให้ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐาน ขณะเดียวกันเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติ รวมทั้งภายหลังจากน้ำลดได้รับเบี้ยเลี้ยงสำหรับใช้จ่ายในชีวิตประจำวันระหว่างการฝึกอบรม และมีทักษะฝีมือในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ที่ชำรุดเสียหายของตนเองและชุมชนให้ใช้งานได้ และสามารถประกอบอาชีพได้ตรงกับความต้องการของระบบการทำงานในพื้นที่ได้

2.2 โครงการ “แรงงานไทยร่วมใจ ปลุกต้นไม้ ถวายพ่อหลวง” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ครบ 84 พรรษา โดยจัดให้มีการมอบต้นกล้าพันธุ์ไม้ จำนวน 1,999 ต้น ได้แก่ ต้นประดู่แดง ราชพฤกษ์ (ต้นคูณ) และต้นเกด ให้แก่ผู้แทนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปปลูกในพื้นที่สาธารณประโยชน์ วัด โรงเรียน และบริเวณที่อยู่อาศัย ฯลฯ พร้อมทั้งร่วมปลุกต้นกล้าพันธุ์ไม้ ณ บริเวณวัดธรรมิการาม อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นการณรงค้อนุรักษ์ธรรมชาติ รักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นการแสดงถึงความกตัญญูตเวทีที่น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดี ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

2.3 โครงการอาสาสมัครแรงงานพัฒนาท้องถิ่น ถวายพ่อของแผ่นดิน เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ โดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกับอาสาสมัครแรงงานในแต่ละจังหวัด โดยให้อาสาสมัครแรงงานเป็นแกนนำเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทำงานถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยจัดกิจกรรมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ การทำความสะอาดวัด การปลุกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นต้น





แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป

1. แรงงานมีรายได้วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

1.1 จัดทำข้อมูลรายได้ค่าจ้างของแรงงานทั่วประเทศ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นใช้ในการประกอบ การตัดสินใจของคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อพิจารณาปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อไป โดยจะดำเนินโครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

1.2 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ โดยจะดำเนินโครงการ

- (1) โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร
- (2) โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ
- (3) โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
- (4) โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
- (5) โครงการจุดประกายการจ้างงานผู้สูงอายุ
- (6) โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

(7) โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาเพื่อไปทำงานต่างประเทศ (e-learning)

1.3 ยกระดับทักษะฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ทำให้แรงงานมีผลิตภาพสูงขึ้น ซึ่งเอื้อให้นายจ้างปรับขึ้นค่าจ้างให้แรงงานได้มากขึ้น โดยจะดำเนินโครงการ

- (1) โครงการยกระดับทักษะและพฤติกรรมแรงงานไทยสู่ความสำเร็จในการประกอบอาชีพ
- (2) โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1.4 ฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ให้แรงงานสามารถมีอาชีพเสริม เปลี่ยนอาชีพ หรือประกอบอาชีพอิสระที่มีรายได้สูงขึ้น ซึ่งรวมถึงแรงงานกลุ่มพิเศษ เช่น ผู้ต้องขัง ผู้ด้อยโอกาส ฯลฯ โดยจะดำเนินโครงการ

- (1) โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (2) โครงการพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

1.5 คัดกรองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท เพื่อให้การคัดกรองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้างลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยจะดำเนินกิจกรรม

- (1) ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการขนาดเล็ก กิจการขนส่ง ฯลฯ ใน 7 จังหวัดนำร่องที่มีการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท
- (2) จัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ
- (4) รณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์และติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่อาจได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์



สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท อย่างสอดคล้องกับผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ สิ่งที่จะดำเนินการ ดังนี้

2.1 จัดทำ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” ที่มีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวมทั้งพัฒนาระบบการให้บริการแบบ e-service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนเพิ่มขึ้น

2.2 พัฒนาการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้เป็นสื่อกลางข้อมูลข่าวสารและบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ และสำรวจข้อมูลในพื้นที่เพื่อให้กระทรวงพิจารณากำหนดนโยบาย มาตรการต่างๆ

2.3 พัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ให้สามารถพยากรณ์ปรากฏการณ์ด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ โดยจะดำเนินพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

2.4 พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศให้ผู้ต้องการทำงานเข้าถึงได้สะดวกขึ้นและสามารถบรรจุงานที่ตรงกับความต้องการได้มากขึ้น โดยจะดำเนินกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศและการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

2.5 พัฒนาการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การแนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่เป็นอาชีพที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้หรือเป็นที่ต้องการของตลาด โดยจะดำเนินกิจกรรมการให้บริการแนะนำอาชีพ และการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

2.6 ให้ความคุ้มครองคนหางานและป้องกันแก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานในเชิงรุก รวมทั้งกำกับดูแลบริษัทจัดหางานให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเข้มงวด และดำเนินการกับบริษัทจัดหางานที่ทำผิดกฎหมาย รวมทั้งผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานอย่างเฉียบขาด โดยจะดำเนินกิจกรรม การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการและส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน สิ่งที่จะดำเนินการ ดังนี้

3.1 ให้ความคุ้มครองแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะดำเนินโครงการ

(1) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

(2) โครงการคุ้มครองและป้องกันการบังคับใช้แรงงานเพื่อลดเงื่อนไขทางการค้าและการส่งออก

(3) โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ

(4) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(5) โครงการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

(6) โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



(7) โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
นายจ้าง ลูกจ้าง 12 จังหวัดต้นแบบเพื่อพัฒนาทรัพยากร
แรงงาน

**3.2 กำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และ
รณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานแก่
ลูกจ้าง** และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้
พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ
แวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

**3.3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่แรงงาน
เพิ่มขึ้น** เช่น จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก ฯลฯ เพื่อช่วยลดรายจ่ายให้แก่
แรงงาน โดยจะดำเนินโครงการพัฒนาและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก
บุตรผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ชุมชน และพื้นที่ที่
มีศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจ

**3.4 รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบกิจการ** โดยจะดำเนินโครงการพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็ง
และยั่งยืน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

**4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย
โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและ
สวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการ
ทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน**

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

**4.1 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้าน
แรงงาน** เพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุนของ
ประเทศไทย โดยจะดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ความขัดแย้งด้านแรงงานเพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและ
การลงทุนของประเทศไทย

**4.2 เตรียมความพร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญา
ILO ฉบับที่ 87 และ 98** เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของ
ประเทศไทยในเวทีโลก โดยจะดำเนินโครงการเตรียมความ
พร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญา อนุสัญญาองค์การแรงงาน
ระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อส่งเสริม

ภาพลักษณ์ของประเทศไทยในเวทีโลกในเรื่องสิทธิเสรีภาพ
ขั้นพื้นฐานของผู้ใช้แรงงาน

**4.3 พัฒนาระบบการเลือกตั้งคณะกรรมการ
ไตรภาคี**ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. 2554 โดยจะดำเนินโครงการพัฒนาระบบการเลือกตั้ง
คณะกรรมการไตรภาคีให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราช
อาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชบัญญัติความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. 2554

4.4 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถ
แก้ปัญหาแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะดำเนิน
โครงการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถแก้ปัญหา
แรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

**4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่าย
ที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย**

5. พัฒนาระบบประกันสังคม

**5.1 ดำเนินการเพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้
สิทธิการรักษาพยาบาลได้ทุกสถานพยาบาล และพัฒนา
ปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน** เช่น
ให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะบางส่วนได้รับสิทธิทุพพลภาพ
เพิ่มเงินสงเคราะห์กรณีตายและค่าทำศพ โดยจะดำเนินการ
พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุม
ถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน

**5.2 พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครอง
ประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ** เช่น ปรับปรุงสิทธิ
ประโยชน์ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ของพระราชบัญญัติ
ประกันสังคมฯ ให้เพิ่มมากขึ้น การให้รัฐบาลร่วมจ่ายเงิน
สมทบ ฯลฯ โดยจะดำเนินการพัฒนาแนวทางการขยายความ
คุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ



5.3 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทุกประเภท และสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม โดยจะดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้นเพื่อ ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของ แรงงานนอกระบบ

6. ยุทธศาสตร์ทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ

6.1 ยุทธศาสตร์ฝีมือและศักยภาพแรงงานใน อุตสาหกรรมการผลิต ท่องเที่ยว บริการ โลจิสติกส์ และเกษตร อุตสาหกรรมให้สูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจะดำเนินการยกระดับ ทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงาน และพัฒนาระบบการฝึก อบรมฝีมือแรงงาน

6.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับระบบค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานที่สามารถเข้า สู่ระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ โดยจะดำเนินการ

- (1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (2) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (3) จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน

6.3 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตามแนวทางของพระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

6.4 พัฒนาทักษะด้านภาษาให้แก่แรงงานที่ ต้องการไปทำงานต่างประเทศ โดยจะดำเนินการพัฒนา ทักษะด้านภาษาให้แก่ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไป ทำงานต่างประเทศ

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็น แรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงาน ฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำ ไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงาน มีฝีมือทั้งระบบ

7. เตรียมการที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับ การเข้าร่วมประชาคมอาเซียน

7.1 จัดอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคม อาเซียน โดยจะดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของ แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

7.2 พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานแรงงาน ฝีมือแห่งชาติรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยจะ ดำเนินการพัฒนาระบบรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

7.3 ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการแข่งขันของแรงงานไทย โดยจะดำเนินการฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ปี 2558

7.4 พัฒนาข้อมูลข่าวสาร ความรู้ บุคลากรเพื่อ เตรียมความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยจะดำเนินโครงการ

- (1) โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารความ ปลอดภัยแรงงานอาเซียน
- (2) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความ พร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน
- (3) โครงการเตรียมความพร้อมด้านแรงงาน สัมพันธ์เพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



7.5 จัดทำโครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานฝีมือ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องแรงงานและการรวมกลุ่มเป็นประชาคมอาเซียน ศึกษา/วิจัยความต้องการแรงงานในประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมด้านแรงงานของประเทศไทย รวมถึงเป็นการยกระดับการมีส่วนร่วมด้านแรงงานของประเทศไทย

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรี ย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

8. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

8.1 จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว โดยพิจารณาการออกใบอนุญาต/ต่อใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งควบคุม ดูแล และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ โดยจะดำเนินการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้

(1) กิจกรรมคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

(2) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ

8.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อติดตามและดำเนินการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจะดำเนินโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อติดตามและดำเนินการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

9. คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ดูแล ปกป้อง คุ้มครองสิทธิประโยชน์และสภาพการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้รับครบถ้วนถูกต้องตามสัญญา และได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : 7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความแข็งแกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย





ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงานและกลุ่มภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554



ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน และกลุ่มภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

1. ความนำ

1.1 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยแบ่งการประเมินผลออกเป็น 4 มิติ ได้แก่

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร




1.2 กระทรวงแรงงานได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ระดับกระทรวงระหว่างนายกรัฐมนตรีกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2554 และระดับกลุ่มภารกิจ ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงานกับหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554 โดยตัวชี้วัดระดับกระทรวงและระดับกลุ่มภารกิจเป็นตัวชี้วัดในมิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดระดับกระทรวง จำนวน 8 ตัวชี้วัด






- ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จำนวน 4 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

2. ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554








ระดับตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
กระทรวงแรงงาน	8	3.2743 
กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	4	4.6266 
กลุ่มภารกิจด้านการประกันความมั่นคงในการทำงาน	4	4.9080 

เกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เทียบสีกับผลคะแนน)


คะแนน	1.00 - 1.49	ให้สี	
คะแนน	1.50 - 2.49	ให้สี	
คะแนน	2.50 - 3.49	ให้สี	
คะแนน	3.50 - 4.49	ให้สี	
คะแนน	4.50 - 5.00	ให้สี	



ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ร้อยละเฉลี่ย ต่อน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	
ตัวชี้วัดระดับกระทรวง (8 ตัวชี้วัด)		25.0		3.2743	
1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง					
1.1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	ระดับ	3.0	4.60	4.6025	
1.1.2 ร้อยละของจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่กลับเข้าสู่ระบบแรงงาน	ร้อยละ	3.0	42.80 (ขึ้นทะเบียน 506,001 คน บรรจุ 216,545 คน)	5.0000	
1.1.3 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	อัตรา	2.5	4.68	5.0000	
1.1.4 ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการในภาพรวมของสถานพยาบาล โครงการประกันสังคม	ร้อยละ	2.5	77.02	4.2200	
1.1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี 7 สาขา วิชาชีพ พ.ศ. 2555 - 2558	ระดับ	2.0	ระดับ 5 (รณรงค์ เห็นชอบแผนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายฯ และได้แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ)	5.0000	
1.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง					
1.3.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนอายุ 15 - 24 ปี ที่มีการป้องกันตนเองโดยใช้ถุงยางอนามัยเมื่อมีเพศสัมพันธ์ครั้งสุดท้าย*	ร้อยละ	5.0	-	1.0000	





ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ร้อยละเฉลี่ย ต่อน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	
1.3.2 อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัย เรื่อง DOING BUSINESS ของธนาคารโลก ในการชำระภาษี* * เป็นตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่ต้องรอผลจากเจ้าภาพหลักกระทรวงอื่น ซึ่งขณะนี้ยังไม่ได้รับแจ้งผลดังกล่าว จึงให้คะแนนระดับ 1 ไปพลางก่อน	ร้อยละ	5.0	-	1.0000	
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	ระดับ	2.0	ระดับ 5 (ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 94.40)	5.0000	

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ร้อยละเฉลี่ย ต่อน้ำหนัก	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	
ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (4 ตัวชี้วัด)		10.0		4.6266	
2.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้ภายใน 3 เดือน	ร้อยละ	2.5	97.12	5.0000	
2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำภายใน 3 เดือน	ร้อยละ	2.5	83.42	3.5064	
2.3 ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด	ร้อยละ	3.0	72.18	5.0000	
2.4 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดความรู้ของผู้เชี่ยวชาญต่างด้าวให้แก่พนักงานไทย	ระดับ	2.0	ระดับ 5 (ติดตามและตรวจสอบการถ่ายทอดความรู้ในสถานประกอบการครบทั้ง 3 แห่ง)	5.0000	



ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจด้านการประกันความมั่นคงในการทำงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ร้อยละเฉลี่ย ต่อหน้าหลัก	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	
ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านการประกันความมั่นคงในการทำงาน (4 ตัวชี้วัด)		10.0		4.9080	
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	2.0	909	4.5400	
2.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ	3.0	3.14	5.0000	
2.3 ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน	ร้อยละ	2.0	100	5.0000	
2.4 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	คน	3.0	10,513,395	5.0000	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดหลายระดับทั้งตัวชี้วัดในระดับประเทศ ตัวชี้วัดระดับกระทรวง และตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ประกอบด้วย

1. ตัวชี้วัดตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
2. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2554) กระทรวงแรงงาน
3. ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
4. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงและกลุ่มภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

โดยได้มีการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานด้านแรงงานตามตัวชี้วัดต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สรุปได้ตามตาราง ดังนี้



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
1	จำนวนเด็กที่ได้รับการเลี้ยงดูในศูนย์เด็กเล็กกึ่งวิทยาลัยราชวิทยาลัยฯ	1,400 คน	1,463 คน	1
2	จำนวนแรงงานเด็กที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต		2,131 คน	1
3	จำนวนความร่วมมือกับนานาประเทศด้านแรงงาน	ไม่ต่ำกว่า 5 เรื่อง	5 เรื่อง	1
4	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการประกอบกิจการ		435 แห่ง	1
5	จำนวนผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ	9,306,000 คน	9,809,083 คน	1
6	ร้อยละของผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 99.03	1
7	ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ		ร้อยละ 96.86	1, 2
8	จำนวนผู้มาใช้บริการจัดหางานมีงานทำ		496,828 คน	1
9	ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 99.28	1, 2, 3
10	ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานด้านการท่องเที่ยวและบริการ		ร้อยละ 93.26	1
11	ร้อยละแรงงานสตรีและเด็กในและนอกระบบที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 96.37	1
12	ร้อยละของข้อเรียกร้องที่ยุติโดยระบบทวิภาคี	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.96	1
13	ร้อยละของการนัดหยุดงาน/ปิดงานไม่เกินร้อยละ 10 ของข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้น	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ร้อยละ 5.80	1



ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
14	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการเป้าหมายที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 84	ร้อยละ 94.42	1
15	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้ประกันตน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 86.40	1
16	ร้อยละของแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.12	ร้อยละ 25.24	1, 2
17	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขภายใน 30 วัน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 76.08	1
18	จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม		24,843.55 ล้านบาท	1
19	ร้อยละแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 84	ร้อยละ 95.22	1, 2
20	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการปฏิบัติได้สอดคล้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 74	ร้อยละ 92.27	1, 2
21	แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์	ไม่เกินร้อยละ 3	ร้อยละ 3.85	1, 3
22	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	ไม่เกิน 5.23	5.22	1, 4
23	จำนวนสถานประกอบการกิจการเป้าหมายที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย	772 แห่ง	909 แห่ง	1, 4
24	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีศักยภาพได้มาตรฐาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.05	2
25	ร้อยละของแรงงานที่มีบริการมีงานทำ	ร้อยละ 62	ร้อยละ 60.94	2
26	จำนวนผู้ที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ	1,275,740 คน	1,210,469 คน	2
27	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้	ร้อยละ 63	ไม่ได้จัดเก็บข้อมูล	2



ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
41	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	769,900 คน	1,810,470 คน	2, 3
42	ร้อยละผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30	ร้อยละ 60.84	2, 3
43	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 99.28	1, 2, 3
44	ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 71.46	3
45	ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 55.56	3
46	จำนวนความต้องการแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 50,000 คน	54,276 คน	3
47	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	9,306,000 คน	9,809,083 คน	3
48	ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 96.70	3
49	ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 96.27	3
50	ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้นจากปี 2553	ร้อยละ 2	ร้อยละ 8.01	3
51	จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	100,000 คน	530,732 คน	3
52	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	ระดับ 3.00	ระดับ 4.60	4
53	ร้อยละของจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการที่กลับเข้าสู่ระบบแรงงาน	ร้อยละ 39.72	ร้อยละ 42.80 (ขึ้นทะเบียน 506,001 คน บรรจุ 216,545 คน)	4



ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
54	ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการในภาพรวมของสถานพยาบาลโครงการประกันสังคม	ร้อยละ 77.80	ร้อยละ 77.02	4
55	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนงานดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี 7 สาขาวิชาชีพ พ.ศ. 2555 – 2558	ระดับ 3 จัดประชุม รับฟังความคิด เห็นร่างแผน งานฯ	ระดับ 5 (รุมว.รง. เห็นชอบ แผนการดำเนินการ ปรับปรุงและแก้ไข กฎหมาย และ ได้แจ้งเวียน หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบ)	4
56	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	ระดับ 3	ระดับ 5 (ผลสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับ บริการ ร้อยละ 94.40)	4
57	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้ภายใน 3 เดือน	ร้อยละ 78.92	ร้อยละ 97.12	4
58	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำภายใน 3 เดือน	ร้อยละ 81.21	ร้อยละ 83.42	4
59	ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด	ร้อยละ 58.82	ร้อยละ 72.18	4
60	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดความรู้ของผู้เชี่ยวชาญต่างด้านให้แก่พนักงานไทย	ระดับ 3	ระดับ 5 (ติดตามและ ตรวจสอบ การถ่ายทอดความรู้ ในสถานประกอบการ ครบทั้ง 3 แห่ง)	4
61	จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	932 แห่ง	909 แห่ง	4
62	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ไม่เกินร้อยละ 5	ร้อยละ 3.14	4

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
63	ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	4
64	จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	10,060,000 คน	10,513,395 คน	4

หมายเหตุ : ประเภทตัวชี้วัด หมายถึง

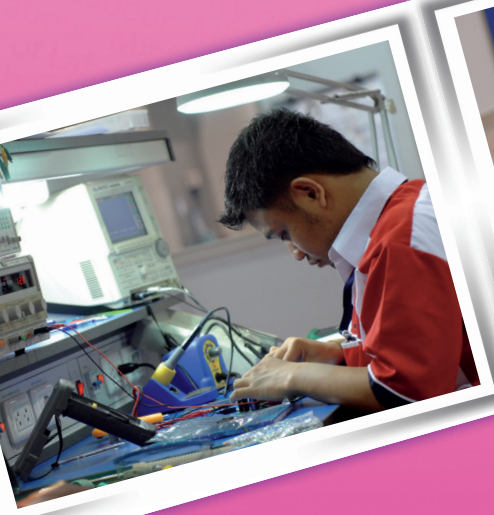
1. หมายถึง ตัวชี้วัดตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
2. หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2554) กระทรวงแรงงาน
3. หมายถึง ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
4. หมายถึง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงและกลุ่มภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554





ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน



กระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	317,677,899.66
ลูกหนี้ระยะสั้น		124,607,425.56
รายได้ค้างรับ	3	15,835,098.06
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	4	14,410,363.94
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		9,337,950.94
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		481,868,738.16
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ลูกหนี้ระยะยาว		2,112,918.44
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	5	3,121,648,556.96
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	6	34,124,826.44
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	7	39,216,187.65
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		0.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,197,102,489.49
รวมสินทรัพย์		3,678,971,227.65

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



กระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8	112,352,621.49
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		28,907,135.91
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		0.00
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		9,335,042.82
เงินประกัน		458,750.00
เงินรับฝากระยะสั้น	9	119,611,976.34
เงินกู้ระยะสั้น		2,526,641.74
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		23,804,723.47
รวมหนี้สินหมุนเวียน		296,996,891.77
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะยาว		0.00
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		22,143,518.43
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		16,635,000.00
เงินรับฝากระยะยาว		0.00
เงินกู้ระยะยาว		0.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		1,430.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		38,779,948.43



กระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)
รวมหนี้สิน		335,776,840.20
สินทรัพย์สุทธิ		3,343,194,387.45
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน		5,384,338,018.10
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		- 2,041,143,630.65
กำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน		0.00
รวมสินทรัพย์สุทธิ		3,343,194,387.45

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



กระทรวงแรงงาน
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล		
รายได้จากงบประมาณ	10	29,521,373,257.67
รายได้อื่น		0.00
รวมรายได้จากรัฐบาล		29,521,373,257.67
รายได้จากแหล่งอื่น		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		13,036,660.60
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		19,200,623.15
รายได้จากเงินนอกงบประมาณ		0.00
รายได้อื่น		42,328,625.80
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานอื่น		2,107,721.00
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		76,673,630.55
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		29,598,046,888.22
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	11	3,188,075,944.56
ค่าบำเหน็จบำนาญ		436,944,979.09
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		513,719,181.43
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		150,455,400.11



กระทรวงแรงงาน
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

หมายเหตุ		(หน่วย : บาท)
ค่าใช้จ่ายงบกลาง		97,160,144.18
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	12	1,380,517,519.74
ค่าสาธารณูปโภค	13	223,394,352.46
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	14	404,046,492.25
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		23,116,479,896.06
ค่าใช้จ่ายงบรายจ่ายอื่น		500,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		275,097,167.88
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		29,786,391,077.76
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	-	188,344,189.54

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	-	4,367,490.52
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	-	594,226.02
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	-	4,961,716.54
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ	-	193,305,906.08
รายการพิเศษ (รายได้แผ่นดินสุทธิจากการถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย)	-	10,369.18
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	-	193,316,275.26

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

หมายเหตุที่ 1 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงิน ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/ว 410 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551 เรื่องรูปแบบรายงานการเงิน ของหน่วยงานภาครัฐ

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกรม ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานส่วนกลาง ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ รวม 13 แห่ง ได้แก่ สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย สาขาเมืองเจดดาห์ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ฝ่ายแรงงาน คณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี และหน่วยงานในส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด (จังหวัดที่ 76 คือ จังหวัดบึงกาฬเริ่มเปิดดำเนินการในปี พ.ศ. 2554) ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1.3 การนำเงินส่งคลังของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/6051 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2542 เงินเหลือจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณในการนำส่งคลังดำเนินการได้ 2 วิธี คือ วิธีที่ 1 โอนตัวเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร หรือวิธีที่ 2 แจ้งขอเบิกหักผลส่งกับเงินงบประมาณรายจ่ายงวดต่อไป

1.4 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาลภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่า



รายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 13 แห่ง และหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1.5 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงินรายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการขายคืนภาษีแล้ว รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1.6 วัสดุคงเหลือ

ส่วนกลางใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายส่วนภูมิภาคใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย 51 จังหวัด และสินทรัพย์ 25 จังหวัด

1.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์
- อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

1.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

1.9 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15 – 40	ปี
อุปกรณ์	2 – 12	ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2 – 15	ปี



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 2 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดในมือ	8,525,989.97
เงินฝากสถาบันการเงิน	28,659,946.12
เงินฝากไม่มีรายตัว	4,377,388.68
เงินฝากคลัง	206,743,922.00
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	69,370,652.89
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	317,677,899.66

หมายเหตุที่ 3 - รายได้ค้างรับ

ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง	28,935,098.06
รวม รายได้ค้างรับ	28,935,098.06

หมายเหตุที่ 4 - สินค้าและวัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ	14,410,363.94
รวม สินค้าและวัสดุคงเหลือ	14,410,363.94



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 5 - ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)

ที่ดิน (ที่ราชพัสดุในความครอบครองกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 815 ไร่)	7,915,000.00
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	4,528,760,933.76
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	- 2,218,247,175.36
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	2,310,513,758.40
อุปกรณ์	5,323,280,309.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	- 4,529,433,047.69
อุปกรณ์ (สุทธิ)	793,847,261.31
งานระหว่างก่อสร้าง	9,372,537.25
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	3,121,648,556.96

หมายเหตุที่ 6 - สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)

สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	71,720,899.79
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	- 37,596,073.35
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	0.00
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	34,124,826.44



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 7 - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 160,906,399.50

หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - 121,690,228.85

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ) 39,216,170.65

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น 43,957,336.58

หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - 43,957,319.58

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ) 17.00

รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ) 39,216,187.65

หมายเหตุที่ 8 - เจ้าหนี้ระยะสั้น

เจ้าหนี้การค้า - หน่วยงานรัฐ 217,884.07

เจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก 78,568,806.67

เจ้าหนี้การค้า - INTERFACE บุคคลภายนอก 5,841,786.97

รับเงินค่า/ใบสำคัญ (GL/IR) 8,573,459.65

เจ้าหนี้ส่วนราชการ - รายได้รับแทนกัน 0.00

เจ้าหนี้อื่น - บุคคลภายนอก 730.00

เจ้าหนี้อื่น - หน่วยงานภาครัฐ 5,062,030.64

รวม หนี้สินหมุนเวียน 98,264,698.00



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 9 - เงินรับฝากระยะสั้น

เงินรับฝากอื่น	119,334,259.29
พัก-บัญชีเงินรับฝากส่วนราชการ	14,627.40
เงินรับฝากจากเงินทุนหมุนเวียน	263,089.65
รวม เงินทศรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	119,611,976.34

หมายเหตุที่ 10 - รายได้จากงบประมาณ

รายได้จากงบบุคลากร	2,612,461,811.42
รายได้จากงบดำเนินงาน	1,743,638,684.28
รายได้จากงบลงทุน	229,668,403.59
รายได้จากงบอุดหนุน	23,043,335,503.06
รายได้จากงบกลาง	1,303,719,371.03
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	616,854,265.83
รายได้จากเงินกู้จากรัฐบาล	38,555,245.03
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	- 66,860,026.57
รวม รายได้จากงบประมาณ	29,521,373,257.67



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 11 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร

เงินเดือน	1,906,603,358.67
เงินประจำตำแหน่ง	21,908,946.82
ค่าจ้างประจำ	438,960,037.70
ค่าจ้างชั่วคราว	160,235,011.01
ค่ารักษาพยาบาล	261,359,859.93
เงินรางวัลประจำปี	6,468,717.45
เงินช่วยเหลือด้านการศึกษา	13,987,167.62
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	547,496,954.31
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,357,020,053.51

หมายเหตุที่ 12 - ค่าวัสดุและค่าใช้สอย

ค่าวัสดุ	257,680,954.79
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	120,310,542.71
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	48,331,959.64
ค่าจ้างเหมาบริการ	627,315,650.84
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น	326,878,411.76
รวม ค่าวัสดุและค่าใช้สอย	1,380,517,519.74



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 13 - ค่าสาธารณูปโภค

ค่าไฟฟ้า	84,125,894.17
ค่าน้ำประปา	13,833,721.68
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	125,434,736.61
รวม ค่าสาธารณูปโภค	223,394,352.46

หมายเหตุที่ 14 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	155,536,002.85
อุปกรณ์	229,030,103.33
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	2,400,655.48
สินทรัพย์ถาวรอื่น	0.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17,079,730.59
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	404,046,492.25



(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 15 - รายงานรายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ

รายได้แผ่นดิน - ภาษี

รายได้ภาษีทางตรง	0.00
รายได้ภาษีทางอ้อม	0.00
รายได้ภาษีอื่น	914,380,581.75
รวมรายได้ภาษี	914,380,581.75

รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	1,309,174,214.79
รายได้อื่น	27,766,977.38
เงินเหลือจ่ายปีเก่า	18,629,059.29
รวมรายได้้นอกจากภาษี	1,355,570,251.46

รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ

2,269,950,833.21

หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลังและจัดสรรตามกฎหมาย

- 10,179.23

รายได้แผ่นดินสุทธิจากยอดถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย

2,269,940,653.98

หัก รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง

- 2,266,494,374.24

ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง

3,443,439.50

2,840.24



รายนามผู้บริหาร



รายนามผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ที่ทำงาน	มือถือ
ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)	0 2232 1081	08 7908 8888
รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา)	0 2245 2555	08 1174 7676
รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางสาวสงศรี บุญบา)	0 2245 8193	08 1816 9846
รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางผจงสิน วรรณโกวิท)	0 2643 4467	08 1846 7567
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์)	0 2245 3756	08 1926 2445
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางปราณิน มุตตาหาราช)	0 2245 4018	08 1875 0024
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางศรีสุดา สิงห์ไพร)	0 2643 4453	08 1859 1392
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพานิช จิตรแจ้ง)	0 2245 3394	08 1174 6565
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายปกรณ์ อมรชีวิน)	0 2232 1116	08 4438 0622
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)	0 2232 1134	08 4700 9972



ที่ปรึกษากฎหมาย
(นางอัญชลี เสรีรักษ์) 0 2247 6291 08 1853 2314

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
(นายสฤทธิเดช ขำปัญญา) 0 2245 2416 08 1847 4853

กรมการจัดหางาน

อธิบดีกรมการจัดหางาน
(นายประวิทย์ เคียงผล) 0 2248 6866 08 1805 7394

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
(นายสุเมธ มโหสถ) 0 2248 6832 08 1926 8383

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
(นางสินี จงจิตต์) 0 2248 6869 08 1844 7373

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
(นายโชคชัย ศรีทอง) 0 2245 3098 08 1816 9854

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(นายประพันธ์ มนทการติวงศ์) 0 2247 6600 08 1174 9191

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ม.ล.ปยุตตฤทธิ สมิติ) 0 2245 1820 08 1174 9494

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(นายสมใจ บุญประสิทธิ์) 0 2247 6602 08 5483 8611

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(นายวิษณุ ปาณวร) 0 2247 6601 08 5483 8607



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายอาทิตย์ อัสโม) 0 2245 7787 08 9891 9387

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นางสาวพรรณณี ศรียุทธศักดิ์) 0 2245 8400 08 9890 7746

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายสมชาย วงษ์ทอง) 0 2246 2015 08 1809 9350

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายวินัย ลูวิโรจน์) 0 2245 8260 08 1375 3471

สำนักงานประกันสังคม

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
(นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ) 0 2956 2024 08 1832 1414

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพประกันสังคม
(ดร. อำร เชาวลิต) 0 2956 2008 08 1826 1452

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
(นางดุขฎิ อัมรานุรักษ์) 0 2956 2006 08 9890 7740

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
(นายอารักษ์ พรหมณี) 0 2956 2014 08 5660 9916

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) 0 2956 2017 08 1807 8016





รายงานประจำปี 2554 กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวสงศรี บุญบา	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางผจงสิน วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุชาติเดช ขำปัญญา	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางวรรณิ ศรีอุทัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางสาวสุกัญญา ฅมยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพูนศักดิ์ ประมงค์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์ ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรนิภา ภูบิน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองแผนงานและสารสนเทศ	กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน	สำนักงานประกันสังคม
กลุ่มงาน / สำนักงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	





